



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 2 lutego 2017 r.

Poz. 541

### UCHWAŁA Nr XXXI/155/2017 RADY GMINY ŁYSOMICIE

z dnia 26 stycznia 2017 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579) oraz na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1379, 1010, 668, Dz.U. z 2014 r. poz. 1198) uchwała się, co następuje.

§ 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez gminę Łysomice zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz.181 ze zm.);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1379, 1010, 668, Dz.U. z 2014 r. poz. 1198);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła, przedszkole, placówka – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest gmina Łysomice.

§ 3. Dodatek za wysługę lat. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy i §6 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 30 ust 1 pkt 2 ustawy oraz § 6 rozporządzenia;
2. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku:
  - 1) uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub

- promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) świadczenie pracy o wysokiej jakości, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki;
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki, w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Łysomice, na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
  4. Naliczenie wysokości środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na etat kalkulacyjny wynosi 5% dla nauczycieli oraz 25% dla dyrektorów;
  5. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### § 5. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy oraz § 5 rozporządzenia;
2. Ustala się szczegółowe zasady przyznawania dodatku funkcyjnego:
  - 1) nauczycielom, którym powierzono w szkołach, przedszkolu i placówkach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 niniejszego ustępu;
  - 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Łysomice według stawek określonych w tabeli, uwzględniając stanowisko i liczbę oddziałów;
  - 3) wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt 5) w granicach stawek określonych w tabeli oraz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową ustala dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki;
  - 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 30% kwoty otrzymywanej przez dyrektora;
  - 5) dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
    - a) opiekuna stażu w wysokości 30,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
    - b) wychowawcy grupy w przedszkolu w wysokości 80,00 zł miesięcznie,
    - c) wychowawcy klasy w szkołach w wysokości 80,00 zł miesięcznie,
    - d) wychowawcy grupy terapeutycznej w szkole w wysokości 80,00 zł miesięcznie,
    - e) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400,00 zł miesięcznie.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych: tabela nr 1

| Stanowisko            | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>miesięcznie w zł. |
|-----------------------|---|
| Dyrektor przedszkola: | 1.000,00  |
| Dyrektor szkoły:      |   |

|   |          |
|---|----------|
| do 9 oddziałów                                | 700,00   |
| od 10 do 13 oddziałów                         | 1.000,00 |
| od 14 do 17 oddziałów                         | 1.300,00 |
| 18 oddziałów i powyżej                        | 1.600,00 |
| Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej | 500,00   |
| Kierownik punktu filialnego                   | 200,00   |
| Kierownik świetlicy                           | 100,00   |

#### § 6. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia;
2. Uchwała się następujące zasady przyznawania dodatku za pracę w trudnych warunkach:
  - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 40% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
  - 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/ szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie stosownego orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej,
  - 3) zwrot kosztów za dojazd do domu dziecka nauczanego indywidualnie w domu, zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi dotyczącymi zwrotu kosztu podróży służbowej, w tym w szczególności Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. z 2002 r., Nr 27, poz. 271);
  - 4) zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, umiarkowanym i znacznym, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 7,5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej, a za pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - 40% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
  - 5) zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 § 9 rozporządzenia i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) oraz w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328). Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 2, zwiększony o 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
4. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor przedszkola, szkoły i placówki, a dla dyrektora Wójt Gminy Łysomice.

#### § 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych nauczycielom przysługuje wynagrodzenie na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy;
2. Uchwała się zasady obliczania tego dodatkowego wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych;

- 2) dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin;
- 3) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane;
- 5) za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę;
- 6) dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 - dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### § 8. Nagrody

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy;
2. Zachowuje się środki na nagrody w budżecie gminy na specjalnym funduszu nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym, że: 70% tej kwoty przekazuje się do dyspozycji dyrektora, a 30% kwoty pozostawia się do dyspozycji wójta;
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a ze środków będących w dyspozycji wójta przyznaje i wypłaca Wójt Gminy Łysomice;
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy;
5. Wysokość nagrody wójta wynosi nie mniej niż 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku oraz spełnieniu odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczycieli
7. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:
- a) organy szkoły, przedszkola lub placówki,
  - b) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - c) organizacje związkowe,
  - d) Komisja Rady Gminy Łysomice ds. Oświaty, Kultury, Sportu i Problemów Społecznych;
8. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, w terminach określonych w ust. 10;
9. Wnioski, o których mowa w ust. 6 winny zawierać:
- 1) imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
  - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
  - 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy;
10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela;
11. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego- wnioski winny być składane do 31 maja każdego roku lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej- wnioski winny być składane do 30 września każdego roku.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10. Uchyła się uchwałę Nr XLVI/296/2014 Rady Gminy Łysomice z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Robert Kożuchowski