



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 6 kwietnia 2017 r.

Poz. 1514

UCHWAŁA Nr XXVI/203/17 RADY GMINY NOWA WIEŚ WIELKA

z dnia 29 marca 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.²⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Traci moc uchwała XXVIII/282/09 Rady Gminy Nowa Wieś Wielka z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 34, poz. 731).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady
Sławomir Fac

¹⁾ poz. 1579 i 1948,

²⁾ z 2017 r. poz. 60.

Załącznik do uchwały Nr XXVI/203/17
Rady Gminy Nowa Wieś Wielka
z dnia 29 marca 2017 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy.
- 2) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowa Wieś Wielka;
 - 2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka;
 - 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela placówki, o której mowa w pkt 2;
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
 - 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.);
 - 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
 - 9) stawce nauczyciela mianowanego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 8% stawki nauczyciela mianowanego na jeden etat przeliczeniowy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela, przyznaje się w wysokości od 5% do 60% stawki nauczyciela mianowanego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

4. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów za:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania;
- 4) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 5) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy, uwzględniając proporcjonalnie poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 pkt 3 i 4.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) doradcy metodycznego lub konsultanta;
- 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 5.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor.

3. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% stawki nauczyciela mianowanego
1.	Dyrektor przedszkola, liczącego: - do 4 oddziałów - powyżej 4 oddziałów	50% 60%
2.	Dyrektor szkoły, liczącej: - do 9 oddziałów - 10 - 16 oddziałów - 17 - 23 oddziałów - powyżej 23 oddziałów	55% 60% 65% 70%
3.	Wicedyrektor szkoły, liczącej: - do 16 oddziałów - 17 - 23 oddziałów - powyżej 23 oddziałów	40% 50% 55%
4.	Wychowawca klasy	13%
5.	Doradca metodyczny lub konsultant	10%
6.	Opiekun stażu	5%

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom realizującym obowiązki określone w ust. 1 przysługuje dodatek wysokości 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 7.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy;

2) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- d) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą,
- b) prawidłowo organizuje i prowadzi zajęcia w celu efektywnego zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę z różnego rodzaju instytucjami, organizacjami, a także z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela pomocy młodym nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie.

3. Do nagrody Wójta może być wytypowany dyrektor legitymujący się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i organizacyjnej, posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniający odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie przez placówkę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania;
- 2) przygotowywanie i przeprowadzanie znaczących imprez szkolnych i środowiskowych;
- 3) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły;
- 4) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu;
- 5) tworzenie warunków do innowacji pedagogicznych;
- 6) wzorową organizację pracy placówki;
- 7) dbanie o mienie szkoły i unowocześnianie bazy dydaktycznej.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą występować:

- 1) dyrektor;
- 2) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor, w której zatrudniony jest nauczyciel, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 2) dla dyrektorów – Wójt Gminy lub upoważniony przez niego pracownik;
- 3) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

7. Wnioski o nagrodę dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

8. Liczbę i wysokość nagród ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do dnia 15 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

10. Decyzję w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

11. Decyzję w sprawie przyznania nagrody Wójta podejmuje Wójt Gminy.

§ 9.1. Minimalną wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi aktualna na dzień przyznania nagrody stawka nauczyciela mianowanego.

2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć stawki nauczyciela mianowanego.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie, z zachowaniem zasad określonych w § 8.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje dodatek mieszkaniowy wypłacany co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:

1) dla jednej osoby – 1% stawki nauczyciela mianowanego;

2) dla dwóch osób – 2% stawki nauczyciela mianowanego;

3) dla trzech i więcej osób – 3% stawki nauczyciela mianowanego.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor;

2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

Załącznik nr 1
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest
Gmina Nowa Wieś Wielka

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani /Panu

data urodzenia

wykształcenie

miejsce zatrudnienia.....

(nazwa szkoły, przedszkola)

zajmowane stanowisko

ostatnia ocena pracy

(data, stopień)

staż pracy pedagogicznej

stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły - rok otrzymania:

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Oświadczam, że zapoznałam (em) się z treścią wniosku i wyrażam zgodę na przetwarzanie danych niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

.....

.....

(miejscowość i data)

(podpis pracownika)

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest
Gmina Nowa Wieś Wielka

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY NOWA WIEŚ WIELKA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowa Wieś Wielka

Pani /Panu

data urodzenia

wykształcenie

miejsce zatrudnienia.....

(nazwa szkoły, przedszkola)

zajmowane stanowisko

ostatnia ocena pracy

(data, stopień)

staż pracy pedagogicznej

stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły - rok otrzymania:

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

Opinia Rady Pedagogicznej – data wydania opinii:

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Oświadczam, że zapoznałam (em) się z treścią wniosku i wyrażam zgodę na przetwarzanie danych niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

.....

.....

(miejsowość i data)

(podpis pracownika)