



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 3 czerwca 2022 r.

Poz. 2961

UCHWAŁA NR LV/1136/22 RADY MIASTA BYDGOSZCZY

z dnia 25 maja 2022 r.

w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Bydgoszcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 i 583) oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 528 i 583) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935)

uchwala się, co następuje:

§ 1. Określić zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Określić zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - w brzmieniu jak w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Określić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych - w brzmieniu jak w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Traci moc uchwała LXVI/1252/06 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 29 marca 2006 r. w sprawie ustalenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. nr 59, poz. 983, z 2008 r. nr 50, poz. 764 i z 2013 r. poz. 794 i 2131).

§ 5. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Matowska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LV/1136/22

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 25 maja 2022 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zgodnie z art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego odpowiednio większej liczby godzin tak, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w § 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 4. Godzinami ponadwymiarowymi są dla nauczycieli godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w § 2.

§ 5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, należy określić średni wymiar godzin zajęć.

§ 6. Przydzielone w arkuszu organizacji szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 4.

§ 7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LV/1136/22

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 25 maja 2022 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom i wicedyrektorom przedszkoli, szkół lub placówek oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do liczby godzin określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor przedszkola, liczącego:	
	do 5 oddziałów	8
	od 6 do 8 oddziałów	7
	9 i więcej oddziałów	6
2.	Wicedyrektor przedszkola	12
3.	Dyrektor szkoły (zespołu), liczącej/ego:	
	do 15 oddziałów	5
	od 16 do 23 oddziałów	4
	24 i więcej oddziałów	3
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	7
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	3
6.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	7
7.	Kierownik warsztatów szkolnych	4
8.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego	9
8.	Dyrektor bursy szkolnej	6
9.	Kierownik internatu	10
10.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej liczącej:	
	do 30 etatów pedagogicznych	8
	powyżej 30 etatów pedagogicznych	6
11.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	12
12.	Dyrektor pałacu młodzieży	3
13.	Wicedyrektor pałacu młodzieży	7
14.	Kierownik działu w pałacu młodzieży	12
15.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	6
16.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	10
17.	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Edukacji Nauczycieli	6

§ 2. 1. Organ prowadzący może zwolnić dyrektora szkoły lub placówki od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć w przypadku znacznego zwiększenia zadań wynikających z prac zleconych przez organ prowadzący, w tym w szczególności realizacji projektów lub inwestycji priorytetowych dla Miasta.

2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1 może nastąpić na wniosek dyrektora szkoły lub placówki.

3. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1 udziela się na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Zwalnia się od obowiązku realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych dyrektora Szkolnego Schroniska Młodzieżowego.

§ 3. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

§ 4. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określone w § 1 stosuje się według poniższych zasad, odpowiednio:

1. od pierwszego dnia objęcia stanowiska w stosunku do dyrektora, wicedyrektora szkoły, placówki oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, placówce;

2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie i przestaje stosować z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić te obowiązki.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr LV/1136/22

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 25 maja 2022 r.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych
w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej
oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, pedagogów,
psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych.**

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 a wymienionych ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne, z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.	20
2.	Doradcy zawodowi	22
3.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących dzieci 6-letnie oraz dzieci w innym wieku.	22
4.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	20
5.	Nauczyciele konsultanci	35

§ 2. W placówkach prowadzących kształcenie w formie zaocznej obowiązkowy roczny wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin jest iloczynem liczby tygodni danego roku szkolnego i obowiązkowego wymiaru godzin danego nauczyciela.

§ 3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących kształcenie w formie zaocznej zalicza się:

- 1) godziny konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych semestralnych, licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) innych zajęć pedagogicznych, realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc przeegzaminowanie 3 osób za 1 godzinę zajęć;
- 4) godziny nadzorowania egzaminów pisemnych w wymiarze nieprzekraczającym 30 godzin rocznie.

§ 4. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć - 60 minut.

§ 5. Rozliczenie godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu w formie zaocznej, następuje w każdym semestrze. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.