



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 29 września 2022 r.

Poz. 4821

UCHWAŁA NR XLV/293/22 RADY MIASTA WĄBRZEŹNO

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Wąbrzeźno

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 i 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638, z 2019 r., poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r., poz. 1491, z 2021 r., poz. 787, z 2022 r., poz. 1057) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom

i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz wydanym na podstawie art. 33 ust 3 ww. ustawy rozporządzeniu ministra właściwego od spraw oświaty i wychowania.

2. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Wąbrzeźna.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno – wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje;
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i ogólnomiejskich;
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów;
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych;
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - g) podejmowanie działań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września danego roku kalendarzowego do końca lutego następnego roku kalendarzowego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku kalendarzowego.

2. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 5 % i wyższa niż 40 % wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), posiadający tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, dla dyrektora – Burmistrz Wąbrzeźna.

4. Spełnienie przez dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, co najmniej 3 kryteriów opisanych w § 4, uprawnia do otrzymania dodatku motywacyjnego w najniższej wysokości.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora;
 - b) wicedyrektora;
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu, mentora;
 - b) wychowawcy klasy;
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Wąbrzeźna, zgodnie z ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły powyżej 24 oddziałów	68% NP
2.	dyrektor szkoły poniżej 24 oddziałów	58% NP
3.	wicedyrektor szkoły powyżej 24 oddziałów	48% NP
4.	wicedyrektor szkoły poniżej 24 oddziałów	32% NP
5.	dyrektor przedszkola	50% NP
6.	wicedyrektor przedszkola	32% NP
7.	opiekun stażu, mentor	4% NP
8.	wychowawca klasy	10% NP
9.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	10% NP
10.	nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze	10% NP

*gdzie NP – wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący), posiadający tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. 2 Lp. 3, 4, 6-10 przyznaje dyrektor.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Z tytułu pracy w warunkach trudnych, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek

w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze za wszystkie godziny zrealizowane w tych warunkach w ramach obowiązującego go wymiaru godzin.

§ 10. Indywidualną wysokość świadczenia z tytułu dodatku za warunki pracy dla danego nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Wąbrzeźna.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznana stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciel.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąbrzeźna.

§ 13. Traci moc Uchwała nr XXX/205/09 Rady Miejskiej w Wąbrzeźnie z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Wąbrzeźno (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2009 r. Nr 52, poz. 1093 z późn. zm.).

§ 14. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od 1 września 2022 r.,

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady

Aleksandra Basikowska