



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 5 października 2022 r.

Poz. 4970

UCHWAŁA NR XXXII/263/2022 RADY GMINY ZAKRZEWO

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.#) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.#) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy

uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, który stanowi podstawę wypłaty wynagrodzeń dla nauczycieli, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr IX/67/2019 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r., poz. 5332).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zakrzewo.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Postanowienia regulaminu stosuje się od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Lipowski

Załącznik do uchwały Nr XXXII/263/2022

Rady Gminy Zakrzewo

z dnia 30 września 2022 r.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **dyrektorze placówki** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół;
- 2) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 2. 1. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół, nie będących nauczycielami.

Rozdział 2. OGÓLNE ZASADY WYNAGRADZANIA

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela ustala dyrektor placówki, a dyrektora Wójt Gminy Zakrzewo według zasad określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz w niniejszym regulaminie.

§ 4. 1. Z tytułu wykonywania pracy nauczycielowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek motywacyjny;
- 5) dodatek za warunki pracy;
- 6) dodatek za wysługę lat;
- 7) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
- 8) nauczycielowi mogą być przyznane nagrody uznaniowe.

2. Nauczycielowi oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w ust. 1 i nagród przysługują inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy:

- 1) nagrody jubileuszowe;
- 2) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy;
- 3) odprawa emerytalno-rentowa;
- 4) inne obligatoryjne świadczenia wynikające z mocy przepisów prawa pracy;
- 5) dodatek wiejski.

Rozdział 3. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługują wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

§ 6. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z tabeli będącej

załącznikiem do rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu;
- 4) mentorowi.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

§ 9. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu odrębnie.

§ 10. 1. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół w kwocie:

- 1) dyrektor zespołu szkół do 11 oddziałów- od 600,00 zł do 1 300,00 zł miesięcznie
- 2) dyrektor zespołu szkół powyżej 11 oddziałów - od 800,00 zł do 1 600,00 zł miesięcznie
- 3) dyrektor szkoły podstawowej do 8 oddziałów- od 200,00 zł do 700,00 zł miesięcznie
- 4) dyrektor szkoły podstawowej powyżej 8 oddziałów- od 400,00 zł do 900,00 zł miesięcznie

2. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy, oddziału zerowego oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
- 2) opiekun stażu – 50 zł;
- 3) mentor – 50 zł.

3. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje, również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt Gminy, a dla pozostałych uprawnionych osób dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono stanowisko lub funkcję. W sytuacji gdy zaprzestanie pełnienia

obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym (np. dyrektora) lub sprawowaniem innych funkcji nastąpiło pierwszego dnia danego miesiąca, dodatek funkcyjny nie przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5.

DODATEK MOTYWACYJNY

- § 11.** 1. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego nauczycieli wynosi od 50 zł do 500 zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny jest uznaniowym składnikiem wynagrodzenia przyznawanym na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie stanowi podstawy do zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznanych nauczycielom danej szkoły nie może przekroczyć wydzielonych w budżecie szkoły środków stanowiących iloczyn kwoty 50 zł miesięcznie i nauczycielskich etatów kalkulacyjnych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektorów szkół.
- § 12.** Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor, kierując się następującymi zasadami:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach zawodowych olimpiadach, itp.,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć opiekuńczo- wychowawczych, w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami;
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- § 13.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie przyznaje się w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły
- § 13.** Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Wójt uwzględniając potwierdzone efekty realizacji działań wobec uczniów, szkoły, przedszkola oraz wyniki osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym.
- § 14.** Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 15.** Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.
- § 16.** Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

- § 17. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków określa Rozporządzenie.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy tylko z jednego tytułu.

Rozdział 7. NAGRODY

§ 18. Dokonuje się podziału funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
2. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 19. 1. Nagroda, o której mowa w § 19, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku oraz spełnieniu co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór

programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) działanie na rzecz integracji środowiska oświatowego w gminie,
- 6) efektywną współpracę z organem prowadzącym,
- 7) pracę na rzecz środowiska lokalnego,

3. Wnioski o nagrodę Wójta lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organ szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 3, należy składać do dnia 15 września i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje odpowiednio Wójt lub Dyrektor Szkoły.

§ 20. Nagrody, o których mowa w § 19, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta nie może być wyższa niż 200% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 70% nagrody Wójta, o której mowa w ust.2.

4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela/dyrektora szkoły.