



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 6 października 2022 r.

Poz. 5042

### **UCHWAŁA NR XL/304/2022 RADY MIEJSKIEJ W LIPNIE**

z dnia 30 września 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lipna.

**§ 3.** Traci moc uchwała NR XI/80/2019 Rady Miejskiej w Lipnie z dnia 25 września 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała NR XIII/96/2019 Rady Miejskiej w Lipnie z dnia 5 grudnia 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

**Grzegorz Koszczka**

Załącznik do Uchwały Nr XL/304/2022  
Rady Miejskiej w Lipnie  
z dnia 30 września 2022 roku

**Regulamin** Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

## **Rozdział 1** **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli wychowawców, i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Lipna.

2. Regulamin określa nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021, poz. 1762 z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730)
- 3) **rozporządzeniu** - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz.416 ze zm.)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole**, - rozumie się przez to Gminę Miasta Lipna,
- 5) **Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Lipna,
- 6) **szkole**-należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę publiczną, której organem prowadzącym jest Gmina Miasta Lipna,
- 7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,
- 8) **nauczycielach bez bliższego określenia**–rozumie się przez to pracowników, o których mowa w §1 ust.1 Regulaminu, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Lipna,

- 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

## **Rozdział 3**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasta Lipna co najmniej 6 miesięcy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1/ Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2/ Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a/ systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b/ podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c/ prezentowanie swego dorobku zawodowego,
- d/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e/ dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- f/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- g/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- h/ przestrzeganie dyscypliny pracy.

3/ Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4/ Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 6) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 7) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 8) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c/ samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d/ inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych / konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywania pomocy dydaktycznych/

§ 7. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Miasta Lipna i wynoszący co najmniej 6 % planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, powiększony o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przydzielony bezpośrednio przez Burmistrza Miasta Lipna.

2. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły mogą być wykorzystane wyłącznie na ten cel.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 1 % otrzymywanego wynagrodzenia i nie może przekraczać 15% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i nie może być wyższa niż 30% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

a) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 5 ust 2 - dyrektor szkoły,

b) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 – Burmistrz Miasta Lipna.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :

1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy i oddziału,

2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora i doradcy metodycznego.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 12. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 14.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w przypadku wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 15.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Burmistrz.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 16.** 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i § 8 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 17.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 18.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni, tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 19.** 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi** - Burmistrz.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

### **Rozdział 7.**

#### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 20.** 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 40% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 60% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art.49 ust.2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

### **Rozdział 8.**

#### **PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 21.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §1 ust.2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust.1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 22.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §1 ust.2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 23.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planie finansowym szkoły.

2. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

**§ 24.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 25.** Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi na terenie miasta Lipna.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
przyjętego Uchwałą Nr XL/304/2022  
Rady Miejskiej w Lipnie  
z dnia 30 września 2022 roku

**Tabela wysokości dodatków funkcyjnych**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko , funkcja, specjalność</b>	<b>Miesięczne wynagrodzenie /w zł/</b>
1.	Dyrektor szkoły podstawowej - liczącej od 14 do 19 oddziałów - liczącej od 20 oddziałów i więcej	od 1300 do 1800 od 1700 do 2200
2.	Dyrektor Przedszkola - liczącego od 2 do 6 oddziałów - liczącego od 7 do 10 oddziałów	od 600 do 1100 od 1200 do 1700
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	od 900 do 1400
4.	Wicedyrektor Przedszkola	od 600 do 800
5.	za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	300
6.	za wychowawstwo w przedszkolu	300
7.	Opiekun stażu	120
8.	mentor	4% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego