



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 13 października 2022 r.

Poz. 5203

UCHWAŁA NR XLII/259/2022 RADY POWIATU W BRODNICY

z dnia 10 października 2022 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Brodnicki

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528), art. 42 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych, Rada Powiatu Brodnickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Brodnicy.

§ 5. Traci moc uchwała nr XVIII/85/2008 Rady Powiatu w Brodnicy w sprawie zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, rozmiaru i zasad udzielania zniżek tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym oraz uchwała nr XXV/128/2016 Rady Powiatu w Brodnicy zmieniająca uchwałę w sprawie rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, rozmiaru i zasad udzielania zniżek tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
w Brodnicy

Roman Pytłasiński

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLII/259/2022

Rady Powiatu w Brodnicy

z dnia 10 października 2022 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego dla danego nauczyciela.

2. Zasady, o których mowa w pkt 1, stosuje się do nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający ze szkolnych planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 2, jest określany dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podawany jest nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w planie organizacyjnym, zrealizowane godziny doraźnych zastępstw oraz godziny przepracowane w części ustnej egzaminu maturalnego.

5. Godzinami ponadwymiarowymi dla nauczycieli, o których mowa w pkt 1, są godziny, które realizują oni po wypracowaniu pełnego, obowiązującego ich, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i nie mogą one w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekroczyć z tego tytułu 1,5 etatu.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jako godziny zrealizowanych zajęć.

7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę określa się średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został dla nauczyciela ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) albo zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszej uchwały, a także przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLII/259/2022

Rady Powiatu w Brodnicy

z dnia 10 października 2022 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub placówce prowadzonej przez Powiat Brodnicki, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, do liczby godzin określonej w tabeli:

Lp.	Określenie stanowiska kierowniczego oraz typu szkoły/placówki	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów ----- - Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół): do 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	8 5 3 9 7
2.	Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego	3
3.	----- - Wicedyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego	5
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10
5.	Kierownik internatu liczącego: do 140 wychowanków powyżej 140 wychowanków	12 10
6.	Kierownik szkolenia praktycznego do 15 oddziałów od 16 oddziałów do 20 oddziałów od 21 oddziałów do 25 oddziałów powyżej 25 oddziałów	10 8 6 4

2. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z pkt 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XLII/259/2022

Rady Powiatu w Brodnicy

z dnia 10 października 2022 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych i nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela (z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej) oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, a także zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz pedagogów, pedagogów specjalnych, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych (z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej) i nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Powiat Brodnicki, ustala się według następujących zasad:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych
1.	Nauczyciele prowadzący kształcenie w formie zaocznej	18
2.	Pedagodzy, pedagodzy specjalni, psychologodzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi	20
3.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	18

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone przez nauczycieli, o których mowa w pkt 1, należy rozumieć zajęcia grupowe, zajęcia indywidualne, wynikające z zadań diagnostycznych, terapeutycznych, profilaktycznych, korekcyjnych, prowadzone bezpośrednio z uczniem lub wychowankami.

3. Roczny obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w szkołach prowadzących kształcenie w systemie zaocznym, stanowi iloczyn liczby 36 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 w tabeli w rubryce stanowisko, w lp. 1.

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, laboratorium, zajęć praktycznych wynikających z arkusza organizacyjnego placówki;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych oraz semestralnych prac egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac na 1 godzinę zajęć,
 - b) przeprowadzania semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów ustnych w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły, jednak nie więcej niż jedna godzina zajęć na 3 słuchaczy.
- 3) godziny nadzorowania semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów pisemnych,
- 4) godziny przeprowadzania praktyk zawodowych.

5. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w systemie zaocznym przez godzinę ćwiczeń, konsultacji i wykładów oraz zajęć praktycznych należy rozumieć jednostkę 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć - 60 minut.

6. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w systemie zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować co najmniej połowę rocznego wymiaru zajęć. Za podstawę jego rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.