



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 17 października 2022 r.

Poz. 5230

UCHWAŁA NR XLIV/398/2022 RADY MIEJSKIEJ W BRZEŚCIU KUJAWSKIM

z dnia 4 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, pełniącym stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730)

uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale nr XLIII/386/2022 Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim z dnia 28 lipca 2022 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, pełniącym stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 4038) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„Postanowienia § 1 mają odpowiednie zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.”;

2) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brześcia Kujawskiego.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Brześciu Kujawskim.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Piotr Paweł Stanny