



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 17 października 2022 r.

Poz. 5231

UCHWAŁA Nr XLIV/399/2022 RADY MIEJSKIEJ W BRZEŚCIU KUJAWSKIM

z dnia 4 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród tym nauczycielom

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10a i art. 49 ust. 2w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski oraz kryteria i tryb przyznawania nagród tym nauczycielom, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLIII/385/2022 Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim z dnia 28 lipca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród tym nauczycielom (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 4039).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brześcia Kujawskiego.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 roku.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Brześciu Kujawskim.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Piotr Paweł Stanny

Załącznik do uchwały Nr XLIV/399/2022
Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim
z dnia 4 października 2022 r.

Regulamin określający niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski oraz kryteria i tryb przyznawania nagród tym nauczycielom

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Brześcia Kujawskiego;
 - 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730);
 - 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416)¹.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości oraz za okresy określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3.1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014 r. poz. 922, Dz.U. z 2015 r. poz. 868, Dz.U. z 2016 r. poz. 1029, Dz.U. z 2017 r. poz. 630, Dz.U. z 2018 r. poz. 638, Dz.U. z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, Dz.U. z 2020 r. poz. 1491, Dz.U. z 2021 r. poz. 787, Dz.U. z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

- g) prowadzenie form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 2) realizacja zadań dydaktyczno-wychowawczych, skutkująca efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - d) opieka nad samorządem szkolnym,
 - e) udział w formach doskonalenia zawodowego,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym wysoki stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
 - d) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - e) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych w ramach uchwały w sprawie utworzenia rachunku dochodów własnych w jednostkach budżetowych Gminy Brześć Kujawski,
 - f) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - g) pozyskanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie, w uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w danym roku szkolnym, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Burmistrz;
- 2) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

§ 5. Dodatek motywacyjny może być, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, ustalony w wysokości od 3% do 50% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje, o których mowa w § 7 ust 1 przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 7.1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola: a) do 10 oddziałów b) powyżej 10 oddziałów	od 1.200,00 do 1.600,00 od 1.601,00 do 2.000,00
2.	Wicedyrektor szkoły/przedszkola a) do 10 oddziałów b) powyżej 10 oddziałów	od 800,00 do 1.200,00 od 1.201,00 do 1.600,00
3.	Wychowawca klasy	400,00
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	300,00
5.	Mentor	150,00
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00
7.	Opiekun stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego	150,00

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w ust. 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

4. Stawka dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

5. Stawka dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Burmistrz;
- 2) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli oraz kryteria i tryb ich przyznawania

§ 11. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu przeznaczonego na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, utworzonego w budżecie Gminy Brześć Kujawski na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w następujący sposób:

- 1) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza;
- 2) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. Nagrody, o których mowa w § 11 przyznawane są za udokumentowane osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i są wręczane oraz wypłacane w następujących terminach:

- 1) nagroda dyrektora szkoły – w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia zajęć edukacyjnych w danym roku szkolnym;
- 2) nagroda Burmistrza – w Dniu Edukacji Narodowej, przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych bądź świąt narodowych, na zakończenie zajęć edukacyjnych w danym roku szkolnym.

§ 13.1. Nagroda, o której mowa w § 11 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej roku.

2. Kryteria przyznawania nagród Burmistrza oraz nagród dyrektora szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:
 - a) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do etapu wojewódzkiego konkursu interdyscyplinarnego, przedmiotowego lub tematycznego organizowanego na zasadach określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty,
 - c) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do udziału w zawodach drugiego stopnia (okręgowych) olimpiady interdyscyplinarnej, przedmiotowej lub tematycznej organizowanej na zasadach określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty,
 - d) opracowanie i wdrożenie innowacyjnego programu nauczania lub innego programu wynikającego ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi poprzez umożliwienie realizowania indywidualnych programów nauczania,
 - f) posiadanie udokumentowanych działań na rzecz uczniów mających trudności w uczeniu się,
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) prowadzenie działań z zakresu profilaktyki problemów dzieci i młodzieży, kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń cywilizacyjnych, w tym związanych z korzystaniem z technologii informacyjno-komunikacyjnych, przy współpracy z jednostkami systemu opieki zdrowotnej, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,

- b) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych, w tym poprzez możliwość udziału w działaniach z zakresu wolontariatu,
 - c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych:
- a) efektywna współpraca z organizacjami i innymi podmiotami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - b) podejmowanie wysiłków mających na celu pozyskanie środków pozabudżetowych na działania dydaktyczne i wychowawcze,
 - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów.
3. Przy przyznawaniu nagród z funduszu nagród nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska bierze się również pod uwagę następujące kryteria:
- 1) tworzenie w szkole prawidłowych warunków umożliwiających osiągnięcie wymiernych efektów nauki przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) tworzenie w szkole warunków motywujących uczniów uzdolnionych do rozwijania ich umiejętności i talentów;
 - 3) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 11 pkt 1 przyznaje Burmistrz:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek dyrektora szkoły – w przypadku nauczycieli niebędących dyrektorami;
- 3) na wniosek dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Brześciu Kujawskim;
- 4) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 5) na wniosek Komisji Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim, która zakresem swoich kompetencji obejmuje sprawy oświatowe;
- 6) na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole.

§ 15. Nagrody, o których mowa w § 11 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 3) na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole.

§ 16.1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza lub dyrektora szkoły powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody;
- 2) nazwa i adres szkoły, w której jest zatrudniony kandydat;
- 3) staż pracy pedagogicznej kandydata;
- 4) zajmowane stanowisko lub nauczany przedmiot;
- 5) otrzymane dotychczas nagrody oraz rok ich otrzymania;
- 6) uzasadnienie wniosku;
- 7) data sporządzenia wniosku;
- 8) podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 należy złożyć na 30 dni przed datą wręczenia i wypłacenia nagrody:

- 1) w Urzędzie Miejskim w Brześciu Kujawskim – w przypadku wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza;
- 2) w sekretariacie szkoły – w przypadku wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły.

§ 17.1. Nagroda Burmistrza wynosi od 2.501,00 do 5.000,00 złotych.

2. Nagroda dyrektora szkoły wynosi od 500,00 do 2.500,00 złotych.