



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 25 października 2022 r.

Poz. 5352

UCHWAŁA NR 34/22 RADY GMINY DĘBOWA ŁĄKA

z dnia 21 października 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr 50/19 Rady Gminy z Dębowej Łąki z dnia 26 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dębowa Łąka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, 2022 r. poz. 935, poz. 1116 poz. 1700, poz. 1730) po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania stanowiącym załącznik do uchwały Nr 50/19 Rady Gminy z Dębowej Łąki z dnia 26 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dębowa Łąka (Dz. Urz. Woj. Kujawsko – Pomorskiego poz. 5288) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 3 „Tabela dodatków funkcyjnych” otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	18% stawki NP
2.	dyrektor przedszkola czynnego pow. 5 godzin dziennie	21% stawki NP
2.	dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej: - do 7 oddziałów – powyżej 7 oddziałów	30% stawki NP 44% stawki NP
3.	opiekun stażu/mentor	200 zł
4.	wychowawca klasy	300 zł
5.	nauczyciel oddziału zerowego	300 zł
6.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

2) w §3 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Szczególnymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 8 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań;
- 2) działania na rzecz aktywizacji środowiska lokalnego przejawiające się harmonijnej i szeroko zakrojonej współpracy z tym środowiskiem;
- 3) realizowanie własnych innowacyjnych pomysłów obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
- 4) inicjowaniem współpracy partnerskiej z innymi szkołami;
- 5) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów;
- 8) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 9) proponowanie we współpracy z organem prowadzącym działań skutkujących optymalnym wykorzystaniem środków budżetowych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębowa Łąka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Maciejewski