



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 31 października 2022 r.

Poz. 5463

UCHWAŁA NR L/315/22 RADY MIEJSKIEJ W NOWEM

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowe

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.¹⁾), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowem, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowe, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi, dyrektorom szkół, przedszkoli i placówek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Wiceprzewodnicząca Rady
Miejskiej

Małgorzata Murawska

¹⁾ Zmiany do wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 935,1116,1700,1730.

Załącznik do uchwały Nr L/315/22
Rady Miejskiej w Nowem
z dnia 26 października 2022 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowe

Podstawa prawna:

- 1) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowe.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Nowe.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Nowe;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to właściwe organy Gminy Nowe;
- 5) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe;
- 6) dyrektorze – rozumie się przez to osobę, której powierzono kierowanie szkołą lub placówką, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowe;
- 7) wicedyrektorze – rozumie się przez to osobę, której powierzono funkcję wicedyrektora przewidzianą w statucie szkoły;

- 8) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze wynikające z rozporządzenia, o którym mowa w pkt 3;
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 13) godzinie zajęć – należy przez to rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych (45 minut), wychowawczych i opiekuńczych (60 minut);
- 14) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to organ związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli, działających w szkole.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonej w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

3. Dodatek motywacyjny w ramach posiadanych środków dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż **5%** i nie wyższej niż **30%** wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie niższej niż **10 %** i nie wyższej niż **50%** wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne oblicza się na podstawie wskaźnika procentowego w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne.

8. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 4 może być przyznany po spełnieniu co najmniej dwóch z warunków wyszczególnionych w § 5 ust. 1 i 2.

9. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole dodatek może być przyznany dopiero po okresie umożliwiającym ocenę wyników pracy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, lub pełnionej funkcji.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego, nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym (przyznany dodatek zaokrągla się do pełnych złotych) w wysokości:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatków
1	Przedszkole	dyrektor	do 9	od 30 % do 60%
			od 10 wzwyż	Od 61% do 80%
2	Szkoły podstawowe	dyrektor	do 9	od 30 % do 60%
			od 10 do 20	od 61 % do 80%
			od 21 wzwyż	Od 81% do 100%
		z-ca dyrektora	do 50 % dodatku dyrektora szkoły	

4. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego według poniższej tabeli:

Lp.	Forma organizacyjna	Stanowisko/funkcja	Kwota w złotych
1	2	3	4
1.	Szkoły podstawowe	Opiekun stażu	100 zł
		Mentor	100 zł
		Wychowawca klasy	300 zł

2.	Przedszkola i oddziały „O”	Opiekun stażu	100 zł
		Mentor	100 zł
		Opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora po trzech miesiącach jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 6 ust.4 dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w **trudnych** dla zdrowia warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości **10 %** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w **uciążliwych** dla zdrowia warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości **10 %** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych albo uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły, przedszkola i placówki – organ prowadzący;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w ust. 3 lub ustalony na podstawie ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 10. 1. Nagrody dla nauczycieli są wypłacane ze środków specjalnego funduszu nagród stanowiącego nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowe. Wysokość środków ustala się corocznie w uchwale budżetowej gminy.

2. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza wynosi 250% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w oddziałach zerowych i przedszkolu, dla których wysokość nagrody ustalają dyrektorzy placówek w ramach posiadanych środków.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku na stanowisku kierowniczym.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy prawa pracy, w szczególności Karty Nauczyciela.