



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 2 listopada 2022 r.

Poz. 5479

UCHWAŁA NR XLII/381/2022 RADY POWIATU W LIPNIE

z dnia 21 października 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XI/87/2019 Rady Powiatu w Lipnie z dnia 10 października 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia zmieniona uchwałą Nr XII/91/2019 z dnia 20.11.2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Lipnie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Anna Smużewska

Załącznik do uchwały Nr XLII/381/2022
Rady Powiatu w Lipnie
z dnia 21 października 2022 r.

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 1. Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 4. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lipnowski.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33

ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwane dalej rozporządzeniem.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia,
 - c) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi lub dziećmi o specjalnych oraz specyficznych potrzebach edukacyjnych
 - d) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, mających na celu skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej,
 - b) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - c) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5 % do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela-konsultanta, mentora lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

4. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych:

1) Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu:

- a) liczącej do 8 oddziałów 600 – 1.100 zł
- b) liczącej od 9 do 15 oddziałów 700 – 1.300 zł
- c) liczącej od 16 do 24 oddziałów 800 – 1.500 zł
- d) liczącej 25 oddziałów i więcej 900 – 2.000 zł

2) Dyrektor szkoły muzycznej	800 – 1.500 zł
3) Wicedyrektor szkoły/zespołu/placówki każdego typu	700 – 1.100 zł
4) Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	700 – 1.300 zł
5) Kierownik kształcenia praktycznego	500 – 900 zł
6) Kierownik centrum kształcenia zawodowego	500 – 900 zł
7) Zastępca kierownika centrum kształcenia zawodowego	400 – 700 zł
8) Kierownik sekcji w szkole muzycznej	400 – 700 zł
9) Kierownik internatu	500 – 900 zł
10) Nauczyciel konsultant	50 zł
11) Wychowawca klasy:	
a) liczącej do 20 uczniów	300 zł
b) liczącej od 21 do 30 uczniów	350 zł
c) liczącej 31 uczniów i więcej	400 zł
12) Mentor	140 zł
13) Opiekun stażu (obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2027r.)	140 zł

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. W przypadku sprawowania funkcji wychowawcy klasy wobec dwóch lub więcej oddziałów dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdy oddział.

7. W przypadku sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu wobec dwóch lub więcej nauczycieli dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdego nauczyciela.

Dodatki za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych w tym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych przysposabiających do pracy, zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) w wysokości 8% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia badań i zajęć, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia,
- 3) w wysokości 50 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 4) w wysokości 50 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się nauczycielowi dodatek w wysokości 1 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w których realizowane są godziny doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie

art. 42 ust. 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1-3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród w formie:

- 1) nagrody Dyrektora, w wysokości od 1.000 zł do 2.000 zł;
- 2) nagrody Starosty, w wysokości od 1.500 zł do 10.000 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

3. Nagrody wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony.

Postanowienia końcowe

§ 8. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność 80”, WZZ „Solidarność – Oświata” oraz Związkiem Zawodowym „Rada Poradnictwa”.

§ 9. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2022 roku.