



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 5559

UCHWAŁA NR XXXIX/318/22 RADY MIEJSKIEJ W JANOWCU WIELKOPOLSKIM

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34 a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.²⁾), § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.³⁾) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Janowiec Wielkopolski.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, zadawałających osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych lub sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r., poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561

²⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730

³⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionego Rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r., poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych/przedszkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej/przedszkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/przedszkola.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół/przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego/przedszkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły/przedszkola,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/przedszkola:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/przedszkola;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/przedszkola:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne - w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły/przedszkola poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły/przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół/przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela obligatoryjnie zróżnicowany w szkole/przedszkolu może być przyznawany do wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego w stopniu magistra z przygotowaniem pedagogicznym zatrudnionego na jeden pełen etat, a dla dyrektorów szkół do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w stopniu magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany przez dyrektora dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół/przedszkola może zostać przyznany przez burmistrza dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

§ 6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole/przedszkolu, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

Rozdział 3. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół/przedszkola przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola uzależniona jest od:

- a) wielkości placówki i jej struktury organizacyjnej,
- b) liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły/przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1)	Przedszkola: a)dyrektor;	10%	60%
2)	Szkoły: a)dyrektor szkoły: -liczącej do 8 oddziałów, -liczącej od 9 do 16 oddziałów, -liczącej od 17 do 25 oddziałów, -liczącej powyżej 25 oddziałów, b)wicedyrektor szkoły.	. . 20% 25% 30% 35% 15%	. . 50% 55% 60% 70% 50%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 200,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej, oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej i przedszkolu – w wysokości:
 - a) 300,00 zł za każdą klasę powierzoną opiece liczącą do 10 uczniów,
 - b) 350,00 zł za każdą klasę powierzoną opiece liczącą od 11 do 15 uczniów,
 - c) 400,00 zł za każdą klasę powierzoną opiece liczącą od 16 do 20 uczniów,
 - d) 450,00 zł za każdą klasę powierzoną opiece liczącą 21 i więcej uczniów;
- 3) wychowawcy świetlicy szkolnej – w wysokości 375,00 zł.

§ 11. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 oraz w § 10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy jest uzależniona od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości prowadzonych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły/przedszkola, a dla dyrektora organ prowadzący.

3. Dodatek za pracę w warunkach:

- 1) trudnych wynosi do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) uciążliwych wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy, a w razie zbiegu tytułów przysługuje dodatek wyższy.

Rozdział 6.**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 14. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Janowca Wielkopolskiego.

§ 16. Tracą moc:

- uchwała Nr XXXV/275/2018 Rady Miejskiej w Janowcu Wielkopolskim z dnia 10 sierpnia 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 16 sierpnia 2018 r., poz. 4124)
- uchwała Nr X/80/19 Rady Miejskiej w Janowcu Wielkopolskim z dnia 2 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
(Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z dnia 9 września 2019r., poz. 4780)
- uchwała Nr XXXIV/281/22 Rady Miejskiej w Janowcu Wielkopolskim z dnia 29 marca 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
(Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z dnia 1 kwietnia 2022 r., poz. 1656)

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Aleksandra Walendowska