



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 5621

UCHWAŁA NR RGK.0007.126.2022 RADY GMINY BIAŁE BŁOTA

z dnia 25 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Załącznik do Uchwały nr RGK.0007.176.2019 z dnia 26 listopada 2019 r. Rady Gminy Białe Błota w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota ulega zmianie w taki sposób, że otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Białe Błota

Jacek Grzywacz

Załącznik do uchwały Nr RGK.0007.126.2022

Rady Gminy Białe Błota

z dnia 25 października 2022 r.

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE
WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Białe Błota.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw;

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Białe Błota;

5. szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;

6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, egzaminach zewnętrznych,
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2. jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 3) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje:

1. uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych,
- 2) stosowanie różnorodnych form i metod nauczania,
- 3) przygotowanie uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad,
- 4) prowadzenie zajęć otwartych, koleżeńskich, dla rodziców,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,

- 6) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień dzieci poprzez pozaklasowe formy zajęć, lekcje w teatrze, muzeum, kinie, wycieczki przedmiotowe,
- 7) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i opiekuńczej,
- 9) pozyskiwanie rodziców do współpracy z placówką;
 2. zaangażowanie w realizację czynności i powierzonych zadań:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
 - 2) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
 - 3) rzetelne pełnienie funkcji przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego, innego powołanego przez dyrektora, opiekuna stażu, praktyk,
 - 4) opieka nad organizacjami działającymi na terenie placówki,
 - 5) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - 6) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku m.in. poprzez organizowanie imprez środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - 7) promowanie placówki w środowisku lokalnym i na zewnątrz.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

1. umiejętności koncepcyjne, tworzenie strategii działania i rozwoju szkoły w oparciu o kompetencje kluczowe, dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym w kraju i na świecie, uwzględnienie zadań związanych z reformą oświaty, planowanie operacyjne (roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd.), praktyczna przydatność realizowanych programów i planów;

2. kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, dobór pracowników, pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych, zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami zainteresowaniami nauczycieli, elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich, dostosowywanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły, tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi, dostosowywanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji, aktywizowanie do współpracy zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców;

3. tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspirowanie do zaangażowanej pracy w szkole, pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej, rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich;

4. organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów, współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo-opiekuńczych, tworzenie szkoły bliskiej środowisku, współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego, poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich;

5. inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym, motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie, wymaganie opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego, zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego uzyskaniu, troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły, stworzenie warunków dla doksztalcenia i doskonalenia zawodowego pracowników;

6. tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły, zapewnienie nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania;

7. jakość reprezentowania szkoły na zewnątrz, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie, uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd., zorganizowanie sprawnego, wielokierunkowego systemu obiegu informacji, komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów, stosowanie zasady otwartych drzwi, dostępność i dyspozycyjność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły;

8. rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;

9. spełnianie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) pomnożonego przez 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora – Wójt Gminy Białe Błota.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli może być przyznany do wysokości 30% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustalona jest procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. Wskaźnik procentowy dodatku określają tabele w pkt 1 i 2.

1) tabela dodatku funkcyjnego dla dyrektora:

oddziały	1-10	11-19	20-28	29-37	38-46	47-55	56-64	od 65
brak wicedyrektora	53%	67%	87%	106%	126%	146%	166%	185%
1 wicedyrektor	40%	53%	73%	93%	112%	132%	151%	171%
2 wicedyrektorów		38%	58%	78%	97%	117%	137%	156%
3 wicedyrektorów		24%	44%	64%	83%	103%	122%	142%
4 wicedyrektorów				49%	69%	88%	108%	128%

2) tabela dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora:

oddziały	1-10	11-19	20-28	29-37	38-46	47-55	56-64	od 65
1 wicedyrektor	26%	30%	34%	38%	42%	46%	50%	54%
2 wicedyrektorów		24%	28%	32%	36%	40%	44%	48%
3 wicedyrektorów		18%	22%	26%	30%	34%	38%	42%
4 wicedyrektorów				18%	22%	26%	30%	34%

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi - Dyrektor Szkoły;
- 2) Dyrektorowi Szkoły - Wójt Gminy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu powierzenia stanowiska kierowniczego bądź funkcji, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 2, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10.1. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od 30 dnia nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 zawieszają się prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 3 pkt 2 na okres, za który przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Białe Błota na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 2 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel otrzymuje także wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w związku z chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny pracy z zastrzeżeniem § 11 ust. 4.

§ 13. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
 - b) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym lub niepełnosprawnością sprzężoną oraz z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera,
- 2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego, ze względu na określony stopień niepełnosprawności na podstawie § 8 pkt 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Prawo i wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- a) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły lub placówki
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Białe Błota.