



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 5641

### UCHWAŁA Nr XLII/292/2022 RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO

z dnia 28 października 2022 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała XIII/93/2019 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 25 października 2019 r. sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r., poz. 5700);
- 2) Uchwała Nr XXIII/163/2020 Rady Powiatu Tucholskiego z dnia 26 listopada 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tucholski (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 5904).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tucholskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca  
Rady Powiatu  
Dorota Gromowska

Załącznik do uchwały Nr XLII/292/2022  
Rady Powiatu Tucholskiego  
z dnia 28 października 2022 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT TUCHOLSKI**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie- rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...) z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z póź. zm.);
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Tucholskiego;
- 4) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Tucholski;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem w szkole dla dorosłych.

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od danego miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3.1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 4,75% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjęto w rozporządzeniu – na etat według zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku;
- 2) 7% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat dyrektora i innych osób, którym powierzono lub które pełnią obowiązki kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powołanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stworzenie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - f) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;

- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);  
 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;  
 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu Tucholskiego, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

### DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów wynosi:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły:	
do 8 oddziałów	30% - 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
od 9 do 16 oddziałów	55% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
od 17 do 24 oddziałów	65% - 110% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
powyżej 24 oddziałów	70% - 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Tucholskiego Centrum Edukacji Zawodowej:	55% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	55% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogiczna	55% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi do 65 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika szkolenia praktycznego wynosi do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika internatu wynosi do 30 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

8. Dodatki funkcyjne określone w stawkach określonych dla dyrektorów, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

9. Nauczycielom, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach :

- 1) wychowawca klasy – 300 zł;
- 2) doradca metodyczny – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu;
- 3) opiekun stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu;
- 4) mentor - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu;
- 5) nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, przyznają dyrektorzy.

11. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust.2, przyznaje Zarząd Powiatu Tucholskiego, a wicedyrektorom i kierownikom dyrektor szkoły kierując się następującymi kryteriami:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

12. W przypadku zmniejszonego wymiaru godzin, wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2-5 ustala się i wypłaca proporcjonalnie.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 3 i 6 rozporządzenia;
- 2) 7,5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia;
- 3) 18% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5, 7, 8 i 15 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt. 1, 2 i 3 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4, powiększonej o 7 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin. W przypadku zmniejszonego wymiaru godzin wysokość dodatku ustala się i wypłaca proporcjonalnie.

### **WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 6.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i podczas doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

4. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ $\frac{1}{5}$ ” tego wymiaru (lub „ $\frac{1}{4}$ ” gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 7. Dodatek, o którym mowa w § 4. ust. 9 pkt. 3 funkcjonuje do dnia 31 sierpnia 2027 r.