



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 28 listopada 2022 r.

Poz. 6130

UCHWAŁA NR XXXVII/382/22 RADY GMINY DRAGACZ

z dnia 22 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr IX/77/19 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj.Kuj.-Pom. poz.4654).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dragacz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Ludwik Borolewski

Załącznik do uchwały nr XXXVII/382/22
 Rady Gminy Dragacz z dnia 22 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dragacz;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy;
- 7) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dragacz.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa w wysokości nie mniejszej niż 1% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli .

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakości świadczonej pracy, podejmowania dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym, potwierdzone osiągnięciami uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie lub szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi, mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 3 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

8. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi na stanowisku kierowniczym rozpoczynającemu pracę dodatek może być przyznany po co najmniej 6 miesiącach pracy.

9. Dodatek motywacyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

1) stanowisko

- a) dyrektora,
- b) wicedyrektora;

2) sprawowanie funkcji:

- a) opiekuna stażu,
- b) mentora,
- c) wychowawcy klasy,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, wyznaczonemu do zastępowania dyrektora, jeśli nieprzerwana nieobecność w pracy dyrektora przekracza 14 dni. Dodatek przyznawany jest w wysokości co najmniej 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów przysługuje w wysokości nie wyższej niż 50 % dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora. W przypadku nieprzerwanej nieobecności dyrektora w pracy przez okres co najmniej 30 dni z innej przyczyny niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny dla wicedyrektora może zostać podwyższony przez Wójta do wysokości dodatku dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji przyznaje dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - za dany miesiąc.

7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko lub funkcję, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjnego z każdego z tytułów.

9. Dodatek funkcyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia, wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych odpowiednio w przepisach § 8 ust.10 i § 9 ust.1-3 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, dyrektorowi - Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

6. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatki, o których mowa w ust.1 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 5.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których

przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalany na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Załącznik do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz

Tabela nr 1 określająca wysokość dodatków liczonych od stawki bazowej

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		liczba oddziałów	
1	funkcyjny dla dyrektora szkoły	do 9 oddziałów	40%
		od 10 do 19 oddziałów	50%
		od 20 oddziałów	60%
2	funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	do 50%	
3	funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)*	5%**	
4	funkcyjny dla mentora (za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu)	5%**	
5	motywacyjny dla nauczycieli	do 50%	
6	motywacyjny dla dyrektorów	od 10% do 50%	

* obowiązuje do 31 sierpnia 2027 r.

** w zaokrągleniu do pełnego złotego

Tabela nr 2 określająca wysokość dodatków z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie
1	funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	300 PLN
2	funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 PLN