



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 28 grudnia 2022 r.

Poz. 7320

UCHWAŁA NR XLIV/251/2022 RADY GMINY BRZUZE

z dnia 20 grudnia 2022

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) w uzgodnieniu z Międzygminnym Oddziałem ZNP w Rypinie uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr X/67/2019 Rady Gminy Brzuze z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze. (Dz. Urz. Woj.-Kuj. Pom. z 2019 r. poz. 6815) .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzuze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Brzuze

Krzysztof Budziński

Załącznik do Uchwały Nr XLIV/251/2022
Rady Gminy Brzuze
z dnia 20 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych ,dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze jest mowa o:

- 1) Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział II

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

- § 1. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.
 3. Okres pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Brzuze

Rozdział III

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 2. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach .
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy;
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych
 - 3) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 4) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
 - 5) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
 - 6) Nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
 - 7) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - 8) Inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły);
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Brzuze w wysokości od 50 zł do 200 zł.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 50 zł. do 150,00 zł.

Rozdział IV

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt Gminy Brzuze a nauczycielowi dyrektor szkoły;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje, następująco:

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego przy procentowej wartości (podstawę stanowi
------	---------	--

		wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor a) zespołu szkolno-przedszkolnego	od 20 % do 40 %
2.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	od 10 % do 20 %
3.	Dyrektor - szkoły liczącej do 8 oddziałów - szkoły liczącej od 9 oddziałów	od 20 % do 30 % od 20 % do 40 %

§ 4. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Wychowawca klasy - w wysokości 300,00 zł. miesięcznie;
- 2) Opiekuna stażu, mentora – w wysokości 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

Rozdział V

Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;

Rozdział VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin doraźnych zastępstw,

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII Nagrody

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art.49 ust.1 pkt.1 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda wójta w wysokości od 25 % do 100 % stawki zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) nagroda dyrektora w wysokości od 10% do 30 % stawki zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

