



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 12 stycznia 2023 r.

Poz. 372

### UCHWAŁA Nr XLVI-247/22 RADY MIEJSKIEJ NIESZAWA

z dnia 28 grudnia 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gminę Miejską Nieszawa, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI-124/09 Rady Miejskiej Nieszawa z dnia 6 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nieszawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Paweł Zaręba

Załącznik do uchwały Nr XLVI-247/22  
Rady Miejskiej Nieszawa  
z dnia 28 grudnia 2022 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIEJSKA NIESZAWA**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ,
- 4) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w §1 ust.1 pkt1).

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli gmina może utworzyć fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych :
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
  - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

- a) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
  - b) opracowywanie i prowadzenie projektów autorskich,
  - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania efektów pracy szkoły,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
  - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
  - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

3. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) stanowisko kierownika świetlicy;
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
  - c) mentora,
  - d) opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. Dodatki funkcyjne przyznaje się w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania,
- 2) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

- 3) doradcy metodycznemu - 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 4) nauczycielowi - konsultantowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 5) mentorowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
- 6) opiekunowi stażu - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania

#### § 5. Wysokość dodatku za warunki pracy:

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 20% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony 0,5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w § 6 ust. 2 i 3.

§ 7. 1. Środki na nagrody ze środków budżetu gminy w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń — specjalny fundusz nagród, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Burmistrza Nieszawy”;
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na „Nagrody Dyrektora Szkoły”.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. Nagroda może być przyznana także w innym terminie.

3. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w § 7 ust.1 pkt 1) Burmistrz Nieszawy z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- a) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- b) w stosunku do dyrektora - Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

2) ze środków, o których mowa w §7 ust.1 pkt 2) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek złożony przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

4. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:

- a) w wewnątrzszkolnym mierzeniu jakości pracy,
- b) zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
- c) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- d) prowadzenie działań innowacyjnych poprzez wdrażanie programów autorskich ,
- e) działania na rzecz oświaty w wymiarze regionalnym,
- f) współpraca ze środowiskiem lokalnym.

2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

3) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;

4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe uroczystości szkolne czy środowiskowe;

5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

7) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych cech uczniów.

5. Wnioski o Nagrody Burmistrza Nieszawy, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Nieszawie, sekretariacie szkoły, w terminie:

1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody dla nagród przyznawanych w innym terminie.

6. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza, Dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

