



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 30 czerwca 2023 r.

Poz. 4334

UCHWAŁA NR LX/421/2023 RADY GMINY ZBICZNO

z dnia 21 czerwca 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół prowadzonych przez Gminę Zbiczno

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.¹⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół prowadzonych przez Gminę Zbiczno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbiczno i dyrektorom Zespołów Szkół.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr X/73/2011 Rady Gminy Zbiczno z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zbiczno (Dz. U. Woj. Kuj.-Pom. z 2012 r. poz. 197, z 2017 r. poz. 1297, z 2019 r. poz. 4755 oraz z 2022 r. poz. 4880).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Radosław Stawski

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 572.

Załącznik do uchwały Nr LX/421/2023

Rady Gminy Zbiczno

z dnia 21 czerwca 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZESPOŁACH SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ZBICZNO

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespołach Szkół prowadzonych przez Gminę Zbiczno zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników pedagogicznych Zespołów Szkół bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.

§ 2. 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) szkoła - należy rozumieć przez to Zespoły Szkół, dla których Gmina Zbiczno jest organem prowadzącym;
- 2) uczeń - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 3) nauczyciel - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkół;
- 5) Wójt - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zbiczno;
- 6) organ prowadzący - należy przez to rozumieć Gminę Zbiczno;
- 7) Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 8) rozporządzenie - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

5. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel posiadający osiągnięcia w pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w oparciu o ogólne warunki określone w § 6 rozporządzenia oraz warunki szczegółowe w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, itp.,
 - b) osiągnięcia z pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonych w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej biorąc pod uwagę:
- a) współudział w organizowaniu i przygotowaniu imprez lokalnych oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania Gminy Zbiczno w regionie,
 - b) podejmowanie działań na rzecz kultywowania lokalnych tradycji politycznych,
 - c) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - e) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę także:
- 1) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - 4) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 5) terminowe wykonywanie zadań własnych oraz zleczanych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego,
 - 6) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne,
 - 7) inspirowanie nauczycieli do zadań dodatkowych,
 - 8) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektora ustala się w wysokości 2,5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i wicedyrektora danej szkoły wg stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy (bez wynagrodzenia dyrektora), a dyrektora danej szkoły w wysokości 20 % jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego wg stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości nie wyższej niż 8 % dla nauczyciela jego wynagrodzenia zasadniczego, nie wyższej niż 25 % dla wicedyrektora jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższej niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 3 % jego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora nie może być niższa niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora nie może być niższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.
8. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2 lub 3.

9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor Zespołu Szkół liczącego do 11 oddziałów: 40% - 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor Zespołu Szkół liczącego powyżej 11 oddziałów: 50% - 60% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wicedyrektor Zespołu Szkół: 20% - 25% otrzymywanego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora Zespołu Szkół przysługuje również wicedyrektorowi Zespołu Szkół lub nauczycielowi tego Zespołu Szkół, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora Zespołu Szkół z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony od 10% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych szczególnych przyczyn związanych z pełnioną funkcją. Procent zwiększenia dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych z tego tytułu zadań dodatkowych.

5. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym 300 zł,
- 2) mentor 3,5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) opiekun stażu 3,5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego (do 31 sierpnia 2027 r.).

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy klasy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przeprowadzonego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela lub okres przygotowania do zawodu nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu lub okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela - przez okres tego przedłużenia.

9. Nauczyciel sprawujący funkcje opiekuna stażu lub mentora traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela,
- 2) zaprzestania odbywania stażu pracy lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela,
- 3) ustania jego stosunku pracy albo nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu,
- 4) odwołanie go z innych przyczyn.

10. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu lub mentora, z przyczyn określonych w ust. 9, następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 9.

11. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielom ustala dyrektor, natomiast wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt.

12. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i 9 rozporządzenia. Nauczycielom realizującym obowiązki określone w § 8 i 9 przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i do dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

3. Nauczycielowi skierowanemu do nauczania indywidualnego ucznia, do miejscowości poza siedzibą szkoły, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę przysługuje dodatkowo 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin obowiązkowych przez 4,16 (tygodnie w miesiącu) z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły.