DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 10 lutego 2023 r.

Poz. 1096

Podpisany przez:
Mariusz Kazmierczak
Data: 2023-02-10 12:19:12

UCHWAŁA NR XLVI/294/2023
RADY GMINY CHROSTKOWO

z dnia 2 lutego 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrostkowo.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXV/155/09 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 29 października 2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2009 r. Nr 112 poz.1858)

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Patryk Chojnicki

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVI/294/2023
Rady Gminy Chrostkowo
z dnia 2 lutego 2023 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo;
2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chrostkowo.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Chrostkowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:
1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego Gminy Chrostkowo.
2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor;
2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2- wójt.
2. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 10 i § 11 i nie może przekroczyć:
1) kwoty 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora,
2) kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez wójta.

§ 4. 1. Nagrody przyznaje się nauczycielom szkół z okazji:
1) Dnia Edukacji Narodowej,
2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.
2. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Chrostkowo w następujących terminach:
1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września każdego roku,
2) z okazji innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym - z miesięcznym wyprzedzeniem.

§ 5. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać wyróżniający się w pracy nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i nie przysługują od nich odwołania.
4. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie pracy zawodowej.

§ 6. 1. Wójt Gminy Chrostkowo może przyznać nagrody dla dyrektora i nauczycieli z własnej inicjatywy.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
1) rada pedagogiczna - dla dyrektora szkoły,
2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.
§ 7. 1. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna.
§ 8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
§ 9. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
§ 10. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej:
1) osiąganie wyróżniających wyników pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów;
2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych;
3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych;
4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu uroczystości szkolnych, w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzania zainteresowań i rozwoju uczniów;
5) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenie i realizacja programów, posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej;
6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;
7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
8) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży.
§ 11. 1. Przy przyznawaniu nagród wójta dla dyrektorów, oprócz kryteriów określonych w § 10, bierze się pod uwagę wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą:
1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy oraz szczególne osiągnięcia szkoły:
2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy;
3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonania;
4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji uczniów;
5) dobrą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, ze środowiskiem lokalnym, rodzicami (rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy dydaktycznej;
7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
8) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.
§ 12. 1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do ich ustalenia.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLVI/294/2023
Rady Gminy Chrostkowo
z dnia 2 lutego 2023 r.

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Chrostkowo dla nauczyciela/dyrektora* za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:
Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora: .....
Miejsce pracy: .....
Stanowisko: .....
Stopień awansu zawodowego: .....
Staż pracy pedagogicznej: ....., w tym w tej szkole: .....
Nauczany przedmiot: .....

II. Uzasadnienie
……..
……..
……..
……..
……..
……..
……..
……..
……..

1) Wniosek o nagrodę złożony z okazji**:
- Dnia Edukacji Narodowej
- innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym:
(opisać jakich) .....
.....
.....
.....
.....
.....

(data i podpis osoby uprawnionej do składania wniosku)

* niepotrzebne skreślić
** właściwe podkreślić