



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 5 kwietnia 2023 r.

Poz. 2361

**UCHWAŁA** Nr XLIV/246/2023

**RADY MIEJSKIEJ W GÓRZNI**

z dnia 31 marca 2023 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Górzno**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ), art.30 ust.6 i 6a,, art.49 ust.1 pkt 1 i ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie-rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 2) ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze- należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła- należy przez to rozumieć zespoły szkół, szkoły podstawowe i przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Górzno;
- 5) nauczyciel- należy przez to rozumieć także nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu;
- 6) klasa- należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczeń- należy przez to rozumieć także wychowanka.

**§ 2.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 3. 1.** Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- Burmistrz Miasta i Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie dodatkowych zadań,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy- Karta Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - b) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - c) mobilizowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - d) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 4) podejmowanie działań na rzecz poprawy estetyki szkoły i jej otoczenia;
- 5) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne przeznacza się do dyspozycji:

- 1) organu prowadzącego- 10%;
- 2) dyrektora szkoły- 90%.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalona może być od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych w budżecie środków.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną pozycję wynagrodzenia.

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	20 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	30 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor	40 - 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Wychowawca klasy liczącej do 22 uczniów	300 zł
5.	Wychowawca klasy liczącej powyżej 22 uczniów	330 zł
6.	Mentor, do 01.09.2027 r. także Opiekun stażu	2 - 5 % wynagrodzenia zasadniczego

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji mentora (opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję mentora (opiekuna stażu), a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości od 5% do 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu dwóch dodatków przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 wypłacany będzie na podstawie godzin wykazanych przez dyrektora szkoły miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

3. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się w cyklu miesięcznym.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 8. 1. Zgodnie z art.49 ust.1 tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody, o których mowa przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy;

2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wypłata nagród ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 1 następuje na wniosek dyrektora szkoły w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

4. Nagroda, o której mowa może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

g) osiąga dobre wyniki w pracy psychologiczno-pedagogicznej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. W przypadku osób i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, osiągnięcia powinny także dotyczyć ich działalności związanej z wzorowym kierowaniem szkołą, dobrą gospodarką finansową oraz ich nienaganną postawą.

6. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy lub dyrektora szkoły, poza burmistrzem i dyrektorem szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe działające na terenie szkoły.

7. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

8. Wnioski, o których mowa w ust.7 należy składać w jednym egzemplarzu w terminie do 15 września każdego roku w związku z Dniem Edukacji Narodowej.

9. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe, imię, nazwisko, staż pracy pedagogicznej, nauczany przedmiot;
- 2) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania;
- 3) merytoryczne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 4) informację o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej;
- 5) wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej w przypadku wystąpienia z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela będącego dyrektorem placówki.

10. Wniosek składa się na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

11. Decyzję o przyznaniu nagrody Burmistrza Miasta i Gminy podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy.

**§ 9.** Wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie na dany rok budżetowy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy, biorąc pod uwagę średnie wynagrodzenia nauczycieli określone w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Górzno oraz dyrektorowi szkoły.

**§ 12.** Traci moc uchwała nr XXII/119/2009 Rady Gminy w Górznie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 32, poz.662).

**§ 13.** Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 września 2022 r. w zakresie określonym w §4 ust. 2 pkt. 6 - wynagrodzenie mentora, a w pozostałym zakresie po wejściu w życie niniejszej uchwały.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Górznie

Jacek Ruciński

Załącznik do Uchwały Nr XLIV/246/2023

Rady Miejskiej w Górznie

z dnia 31 marca 2023 r.

**Wniosek**

**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Górzno dla nauczycieli**

**1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody**

Pani/Panu.....

Urodzonej/nemu .....

Zatrudnionej/emu .....

(nazwa szkoły)

Na stanowisku .....

Staż pracy pedagogicznej .....

Ocena pracy pedagogicznej ..... z dnia .....

**2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania:**

.....  
.....  
.....

**3. Uzasadnienie wniosku:**

.....  
.....  
.....  
.....

**4. Załącznik nr 1- wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej zawierający opinię dot. wniosku o nagrodę dla nauczyciela.**

**5. Organ sporządzający wniosek:**

.....

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

**6. Akceptacja Burmistrza Miasta i Gminy Górzno:**

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis Burmistrza)