



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 8 kwietnia 2024 r.

Poz. 2440

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU BYDGOSKIEGO

z dnia 27 marca 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr 310/XXXVI/18 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 19 kwietnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2021 r. poz. 3764), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr 293/XXX/22 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 22 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2022 r. poz. 3340);
- 2) uchwałą Nr 419/XLV/23 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 20 grudnia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 8536).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nie obejmuje:

- 1) uchwały Nr 309/XXXI/22 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 21 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2022 r. poz. 4730);
- 3) § 2 uchwały Nr 293/XXX/22 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 22 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2022 r. poz. 3340), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bydgoskiego.”;

- 4) § 3 uchwały Nr 293/XXX/22 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 22 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2022 r. poz. 3340), który stanowi:

„§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.”;

- 5) § 2 uchwały Nr 419/XLV/23 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 20 grudnia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 8536), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bydgoskiego.”;

- 6) § 3 uchwały Nr 419/XLV/23 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 20 grudnia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 8536), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 stycznia 2024 r.”.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego

Piotr Kozłowski

Załącznik Nr 1 do obwieszczenia
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 27 marca 2024 r.

**UCHWAŁA Nr 310/XXXVI/18
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 19 kwietnia 2018 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm. poz. 1586, 1672 i 2005) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 i z 2024 r. poz. 234), uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 224/XXXV/09 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 8 października 2009 r. w sprawie „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski” (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 117, poz. 1942) wraz z uchwałą zmieniającą Nr 39/VIII/15 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 30 kwietnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2015 r. poz. 1712).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bydgoskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. z wyjątkiem § 4 ust. 1 i ust. 2, który wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2018 r.

Załącznik do uchwały Nr 310/XXXVI/18
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 19 kwietnia 2018 r.

Regulamin
określający wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bydgoski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Bydgoskiego;
- 4) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Bydgoskiego;
- 5) organie prowadzącym szkołę/placówkę oświatową – rozumie się przez to Powiat Bydgoski;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Bydgoski;
- 7) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bydgoski;
- 8) stawce wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w załączniku do Rozporządzenia;
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 11) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 12) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze oraz wysoka jakość pracy, w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach,
 - b) kierowanie rozwojem ucznia, prowadzące do poprawy jego wyników lub do nowych osiągnięć,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (prawnymi opiekunami),
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, w tym współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa i przeciwdziałania zjawiskom przemocy oraz innym zagrożeniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, czynny udział w pracach komisji przedmiotowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz pełnienie w szkole innych funkcji wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów oraz innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
 - f) organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - g) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniem:
 - a) stwarzanie warunków do prawidłowej realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego,
 - b) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) szczególna dbałość o powierzony majątek szkoły, tj. pomieszczenia, sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - f) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole,
 - g) podejmowanie inicjatyw na rzecz usprawnienia organizacji pracy szkoły,

- h) szczególnie sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych,
 - i) zwiększanie efektywności pracy nauczyciela dzięki podnoszeniu umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
 - j) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a także pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - b) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów konkursów oraz olimpiad przedmiotowych,
 - e) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych, w tym projektów finansowanych ze środków UE,
 - f) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i poszerzających ofertę szkoły.

3. W zależności od jakości i liczby spełnionych kryteriów o których mowa w ust. 2, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela do 20% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły/placówki oświatowej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. ¹⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej następująco:

- 1) ²⁾ dyrektorowi szkoły do 14 oddziałów – w wysokości od 75% do 95% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) ³⁾ dyrektorowi szkoły powyżej 14 oddziałów – w wysokości od 90% do 110% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 3) ⁴⁾ dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości od 55% do 82% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 4) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały Nr 293/XXX/22 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 22 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2022 r. poz. 3340), która weszła w życie 1 września 2022 r.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały Nr 419/XLV/23 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 20 grudnia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie "Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski" (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 8536), która weszła w życie 11 stycznia 2024 r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 stycznia 2024 r.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

- 5) kierownikowi warsztatów szkolnych – w wysokości 60% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 6) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 7) kierownikowi szkolenia praktycznego, który pełni też nadzór nad zajęciami praktycznymi w szkole – w wysokości 55% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 8) kierownikowi filii poradni – w wysokości 60% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora poradni.
 - 1a. ⁵⁾ (uchylony).

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz liczby grup w internacie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora zwiększa się do stawki ustalonej dla dyrektora danej szkoły w sytuacji, gdy ciągła nieobecność dyrektora przekroczy 33 dni.

4. ⁶⁾ Nauczyciel otrzymuje również dodatek funkcyjny za każdy miesiąc sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 350 zł;
- 2) mentora – w wysokości 3 % stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 3 % stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Wysokość miesięcznego dodatku za warunki pracy określana jest procentowo według stawek wymienionych w §6 i §7.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

§ 6. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach, tj. za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) ⁷⁾ zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) specjalnych przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek w wysokości 18% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 3) ⁸⁾ badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – dodatek w wysokości 9% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

⁵⁾ Uchylony przez § 1 ust. 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

§ 7. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w warunkach uciążliwych:

- 1) ⁹⁾ dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach wymienionych w § 6 pkt 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 12% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 3) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w §7 Rozporządzenia.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 10. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.