



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 5 czerwca 2025 r.

Poz. 2846

UCHWAŁA NR XV/108/2025 RADY MIEJSKIEJ W KCYNIA

z dnia 29 maja 2025 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku przepisami Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli gminy Kcynia, Rada Miejska w Kcyni uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokości, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXXIII/529/2024 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminą Kcynia (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2024 r., poz. 735).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kcyni

Zbigniew Witczak

Załącznik do uchwały Nr XV/108/2025

Rady Miejskiej w Kcyni

z dnia 29 maja 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzenie – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

Rozdział 2.

Warunki przyznawania dodatków

§ 2. 1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Kcyni.

2. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora szkoły.

6. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, naukowych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków – przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i sportowych potwierdzonych wynikami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych;
 - b) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży w tym koordynowanie zajęć sportowych w ramach danej dyscypliny sportowej;
 - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz prowadzenie działalności o charakterze dydaktycznym, naukowym i kulturalnym;
 - d) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z uczniem niepełnosprawnym;
 - e) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów, wychowanków;

- f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii we współpracy z rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami;
- g) pełne rozpoznanie środowiska uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
- h) współudział w realizacji projektów współfinansowanych z funduszy europejskich.

2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- b) uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego;
- c) dbałość o pomieszczenia szkolne i mienie szkoły lub placówki w tym pomoce dydaktyczne;
- d) racjonalne wykorzystywanie mienia szkoły lub placówki;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
- f) wdrażanie nowatorskich osiągnięć pedagogicznych;
- g) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
- h) udział w poszerzaniu oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnymi potrzebami;
- i) zaangażowanie w promocję szkoły.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 6:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły;
- 2) wyniki pracy szkoły;
- 3) terminowość, prawidłowość i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania obowiązków w zakresie spraw organizacyjnych, kadrowych i finansowych;
- 4) pozyskiwanie funduszy ze środków pozabudżetowych;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 6) zaangażowanie w promocję szkoły oraz Gminy Kcynia;
- 7) wykonywanie zaleceń pokontrolnych;
- 8) operatywność i inicjatywę w wykonywaniu obowiązków służbowych;
- 9) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 6 i 7.

2. Dodatek może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków budżetowych przyznanych na rok budżetowy.

3. Dodatek przyznaje się dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.01. do 31.08. i od 01.09. do 31.12.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz osób o których mowa w ust. 2 i 4 przyznaje Burmistrz Kcyni, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny ustala się na podstawie liczby oddziałów w szkole oraz specyfiki pracy szkoły.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego:

Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	35 %
Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	40 %
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	60 %
Dyrektor przedszkola	35 %
Wicedyrektor szkoły	75 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
Kierownik świetlicy	25 %
Kierownik szkolenia praktycznego	25 %
Wychowawca (do 15 uczniów w oddziale)	8%
Wychowawca (od 16 do 25 uczniów w oddziale)	9%
Wychowawca (powyżej 25 uczniów w oddziale)	10%
Opiekun stażu, mentor	10%

Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego jest kwota wynagrodzenia minimalnego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych bądź uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w rozporządzeniu w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Kcyni.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem, z uwzględnieniem art. 35 ust. 2a i 3 Karty Nauczyciela.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin nadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oraz godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa albo godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą środkiem tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Kcyni nie przekracza 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie przekracza 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się raz w roku, przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Corocznie w budżecie Gminy tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe z czego:

- 80% przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 20% przeznacza się na nagrody Burmistrza Kcyni.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Kcyni występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) organ prowadzący – dla dyrektora szkoły.

3. Burmistrz Kcyni przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii związków zawodowych na wspólnym zebraniu zainteresowanych stron, tj. przedstawicieli związków zawodowych i organu prowadzącego.

§ 13. Nagroda Burmistrza Kcyni może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;

- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej (Dz. U. poz. 356, z 2018 r. poz. 1679, z 2021 r. poz. 1533, z 2022 r. poz. 609 i 1717 oraz z 2023 r. poz. 312 i 1759),
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
 - c) działań innowacyjnych,
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

§ 14. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) Datę i miejsce urodzenia;
- 3) Wykształcenie;
- 4) Miejsce pracy;
- 5) Stanowisko pracy;
- 6) Staż pracy w szkole;
- 7) Ostatnią ocenę pracy;
- 8) Datę ostatniej oceny pracy zawodowej nauczyciela;
- 9) Dotychczas otrzymane nagrody;
- 10) Uzasadnienie wniosku;
- 11) Opinię Rady Pedagogicznej.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział 5. Przepisy końcowe

§ 16. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 17. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik do regulaminu

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA KCYNI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-
WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE

ZGŁASZAM WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA

- [illegible]

.....
.....
11) OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ (UCHWAŁA NR..... Z DNIA)

.....
.....
ORGAN SPORZĄDZAJĄCY WNIOSEK

.....
.....
ORGAN PRZEDSTAWIAJĄCY WNIOSEK ORAGANOWI PROWADZĄCEMU

.....
.....