



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 3 lipca 2025 r.

Poz. 3322

UCHWAŁA NR XV/100/2025 RADY GMINY ROGÓŹNO

z dnia 25 czerwca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rogóźno, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIV/80/2019 Rady Gminy Rogóźno z dnia 5 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogóźno (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Poz. 7302).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rogóźno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Rogóźno

Maciej Gachewicz

Załącznik do uchwały Nr XV/100/2025

Rady Gminy Rogóźno

z dnia 25 czerwca 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rogóźno, zwany dalej regulaminem, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rogóźno.

§ 3. Ilekroć w przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.);
- 3) Szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogóźno;
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach, w tym w oddziałach przedszkolnych, prowadzonych przez Gminę Rogóźno;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 6) Dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego.

§ 4. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz Rozporządzeniu.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, z uwzględnieniem lokalnych potrzeb i polityk;
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza warunkami wymienionymi w § 6, jest spełnienie dodatkowych kryteriów tj.:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 5) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 8) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 9) prowadzenie zadań na rzecz społeczności lokalnej;
- 10) udział w projektach międzynarodowych.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny może być ustalany w zależności od osiągniętych wyników w pracy stosowanie do kryteriów określonych w § 7, w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela, dyrektora w granicach przyznawanych środków na dodatki motywacyjne.

2. Do zaplanowanych środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku szkolnym na okresy wrzesień-luty oraz marzec-sierpień.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela i wicedyrektora;
- 2) Wójt Gminy Rogóźno – dyrektorom, na podstawie pisemnych sprawozdań dyrektorów szkół przekazywanych każdorazowo na 14 dni przed upływem terminu, na który dodatek motywacyjny jest przyznany, sporządzonych w oparciu o § 6 i § 7 niniejszego regulaminu.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Wykaz stanowisk, których zajmowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa Rozporządzenie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą:

LP.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły / zespołu szkół liczących do 10 oddziałów	1 000	2 500
2.	Dyrektor szkoły / zespołu szkół liczących powyżej 10 oddziałów	2 500	3 500

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono funkcję wicedyrektora – w wysokości od 10 % do 60 % dodatku funkcyjnego otrzymanego przez dyrektora szkoły/zespołu szkół;
- 2) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości 300 zł;
- 3) któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł;
- 4) któremu powierzono funkcję mentora - w wysokości 100 zł.

4. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska,

o których mowa w ust. 2 oraz ust. 3 pkt 1 uwzględnia się przede wszystkim: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę uczniów w klasach oraz trudności psychologiczno-pedagogiczne uczniów.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zespole szkół - zwiększa się o 10% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 6.**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Rogóźno na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela,

o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych

lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

Rozdział 7.**NAGRODY**

§ 12. Wysokość indywidualnej nagrody nie może być wyższa niż:

- 1) 80 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy Rogóźno.
- 2) 60 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w przypadku nagrody przyznawanej przez Dyrektora.