



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 25 września 2025 r.

Poz. 4277

UCHWAŁA NR 300/25 RADY MIASTA TORUNIA

z dnia 18 września 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.¹⁾), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.²⁾) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 169/19 Rady Miasta Torunia z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2025 r. poz. 2276) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 kropkę po pkt 9 zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„10) minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną zgodnie z § 2 ust.1 rozporządzenia.”;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości – miesięcznie – od 3% do 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.”;

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się, jako sumę:

- 1) miesięcznej stawki dodatku funkcyjnego – zgodnie z tabelą określoną w ust. 2 pkt 1;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 344.

2) kwoty za spełnienie dodatkowych warunków zwiększających ten dodatek – zgodnie z tabelą określoną w ust. 2 pkt 2.

2. Ustala się:

1) wysokość miesięcznej stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki dodatku funkcyjnego w złotych (miesięcznie)
1.	Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów:	
	a) do 7	2 600
	b) od 8 do 10	3 300
	c) od 11	3 450
2.	Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:	
	a) do 8	2 950
	b) od 9 do 12	3 500
	c) od 13 do 16	3 650
	d) od 17 do 20	4 150
	e) od 21 do 24	4 250
	f) od 25 do 28	4 500
	g) od 29 do 32	4 600
	h) od 33	4 900
3.	Dyrektor placówki kształcenia zawodowego	3 950
4.	Dyrektor placówki kształcenia ustawicznego	4 550
5.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	3 950

2) wysokość kwot uzupełniających za spełnienie dodatkowych warunków w roku szkolnym, na który przyznaje się dodatek funkcyjny:

Lp.	Warunek uzasadniający zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora	Wysokość kwoty za spełnienie warunku w złotych (miesięcznie)
1.	Administrowanie więcej niż jednym budynkiem szkoły/przedszkola w różnych lokalizacjach	100
2.	Prowadzenie internatu zorganizowanego przy szkole	100
3.	Funkcjonowanie na terenie szkoły basenu i/lub strzelnicy	100
4.	Prowadzenie szkolnego schroniska młodzieżowego	100
5.	Prowadzenie warsztatów szkolnych	100
6.	Administrowanie obiektem / obiektami sportowymi Orlik	100
7.	Prowadzenie własnej kuchni na terenie szkoły	100
8.	Funkcjonowanie w szkole co najmniej jednego typu oddziału spośród: integracyjny, specjalny, terapeutyczny	100
9.	Funkcjonowanie w szkole co najmniej jednego typu oddziału spośród: sportowy, mistrzostwa sportowego, mundurowy, przygotowania wojskowego	100
10.	Funkcjonowanie w szkole oddziałów dwujęzycznych	100
11.	Prowadzenie w szkole kwalifikacyjnych kursów zawodowych	100
12.	Organizacja w szkole co najmniej jednego egzaminu zewnętrznego spośród: egzamin ósmoklasisty, egzamin maturalny, egzamin zawodowy	100
13.	Organizacja dowozu dzieci i uczniów niepełnosprawnych do szkoły środkami komunikacji zapewnianymi przez szkołę	100
14.	Kierowanie szkołą podstawową z oddziałami przedszkolnymi lub zespołem szkół	100
15.	Uczestnictwo szkoły w poprzednim roku szkolnym w projekcie unijnym lub w programie finansowanym ze środków zewnętrznych (spoza budżetu Gminy Miasta	100

Toruń), przy czym zmiana personalna na stanowisku dyrektora szkoły nie ma wpływu na spełnienie tego warunku	
---	--

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

1) wicedyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Wicedyrektor przedszkola o liczbie oddziałów:	
	a) do 7	1 050
	b) od 8 do 10	1 800
	c) od 11	1 850
2.	Wicedyrektor szkoły o liczbie oddziałów:	
	a) do 8	1 050
	b) od 9 do 12	1 250
	c) od 13 do 16	1 800
	d) od 17 do 20	1 850
	e) od 21 do 24	1 900
	f) od 25 do 28	1 950
	g) od 29 do 32	2 000
	h) od 33	2 050
3.	Wicedyrektor placówki kształcenia zawodowego	1 790
4.	Wicedyrektor placówki kształcenia ustawicznego	1 790
5.	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	1 790

2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wynosi od 790 zł do 1 420 zł;

3) opiekuna stażu wynosi 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

4) wychowawcy klasy wynosi 420 zł;

5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 350 zł;

6) doradcy metodycznego wynosi 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;

7) nauczyciela-konsultanta wynosi 23% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;

8) mentora wynosi 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

9) pozostałych nauczycieli niewymienionych w punktach 2-8, którym przysługuje dodatek funkcyjny wynosi 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.”;

4) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki dla dyrektora, od dnia objęcia stanowiska.

5. Nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, począwszy od dnia powierzenia obowiązków i przez cały okres ich pełnienia.”.

§ 2. Przepisy § 2, § 6, § 8 ust. 1, ust. 2, ust. 3 pkt 1 i ust. 4 oraz § 9 uchwały, o której mowa w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą stosuje się również do wynagrodzenia nauczycieli pozostających w zatrudnieniu w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały od dnia 1 września 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z wyjątkiem § 8 ust. 3 pkt 3 oraz pkt 6-9 uchwały, o której mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, który wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Torunia

Łukasz Walkusz