



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 17 października 2025 r.

Poz. 4677

UCHWAŁA NR XVIII/106/2025 RADY GMINY LIPNO

z dnia 14 października 2025 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871; z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189), uchwala się, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lipno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VI/24/2019 Rady Gminy Lipno z dnia 21 marca 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipno, zmieniona uchwałą Nr XXXVII/241/2022 Rady Gminy Lipno z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Lipno

Andrzej Chojnicki

Załącznik do uchwały Nr XVIII/106/2025

Rady Gminy Lipno

z dnia 14 października 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki obliczania i wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *karcie nauczyciela* – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz.986 z późn. zm.);
- 2) *rozporządzeniu* – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz.755 z późn. zm.);
- 3) *wójcie* – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lipno;
- 4) *szkole* - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole samorządowe, punkt przedszkolny, dla których Gmina Lipno jest organem prowadzącym;
- 5) *uczniach* - należy przez to rozumieć również wychowanków;
- 6) *klasie* – oddział, grupa uczniów lub wychowanków,

Rozdział 2.

Warunki przyznawania dodatków DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Lipno.

3. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 3:
- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły;
 - 2) wyniki pracy szkoły.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
- 1) dla nauczyciela w wysokości od 7% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły w wysokości od 7% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Dodatek przyznaje się dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.03.do 31.08. i od 01.09. do 28/29.02.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna grupy przedszkolnej.

2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość

i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora/opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 lub pkt 2 i 3 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny z wyższego tytułu.

7. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

1) obowiązują do 31.12.2025 r.:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 12 oddziałów - od 13 oddziałów i więcej Wicedyrektor szkoły	700 – 1000 zł 800 – 1300 zł 1000 – 1600 zł 500 – 900 zł
2.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej	300 zł
3.	Mentor/opiekun stażu	100zł

2) obowiązują od 01.01.2026 r.:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 12 oddziałów - od 13 oddziałów i więcej Wicedyrektor szkoły	900 – 1500 zł 1000 – 1800 zł 1300 – 2100 zł 800 – 1400 zł
2.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej	400 zł
3.	Mentor/opiekun stażu	200 zł

3) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc;

4) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w rozporządzeniu.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3) szkół podstawowych prowadzących zgodnie z organizacją szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

7. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Lipno.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego przed obniżeniem lub zwolnieniem z obowiązku ich realizacji.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć danego nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczycielom (ze specjalnego funduszu nagród) mogą być przyznane nagrody Dyrektora szkoły oraz Wójta Gminy Lipno. Nagrody przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 40% tego wynagrodzenia.

3. Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć kwoty 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż 60 % tego wynagrodzenia

4. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowią treść odrębnej uchwały.

Rozdział 5.

Przepisy końcowe

§ 8. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do rozporządzenia.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 9. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.