



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 23 października 2025 r.

Poz. 4724

OBWIESZCZENIE NR 26/25 RADY MIASTA TORUNIA

z dnia 16 października 2025 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 169/19 Rady Miasta Torunia z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2025 r. poz. 2276), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr 300/25 Rady Miasta Torunia z dnia 18 września 2025 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2025 r. poz. 4277).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje § § 2, 3 i 4 uchwały nr 300/25 Rady Miasta Torunia z dnia 18 września 2025 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2025 r. poz. 4277), które stanowią:

„§ 2. Przepisy § 2, § 6, § 8 ust. 1, ust. 2, ust. 3 pkt 1 i ust. 4 oraz § 9 uchwały, o której mowa w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą stosuje się również do wynagrodzenia nauczycieli pozostających w zatrudnieniu w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały od dnia 1 września 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z wyjątkiem § 8 ust. 3 pkt 3 oraz pkt 6-9 uchwały, o której mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, który wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 r.”

Przewodniczący Rady Miasta
Torunia

Łukasz Walkusz

Załącznik do obwieszczenia nr 26/25

Rady Miasta Torunia

z dnia 16 października 2025 r.

**UCHWAŁA NR 169/19
RADY MIASTA TORUNIA
z dnia 25 lipca 2019 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.¹⁾) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Toruń;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 344.

- 6) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły;
- 7) roku szkolnym – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego;
- 9) prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Torunia;
- 10) ³⁾minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną zgodnie z § 2 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - prezydent.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno - wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i ogólnomiejskich,
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,

³⁾ W § 2 pkt 10 dodany przez § 1 pkt 1 uchwały nr 300/25 Rady Miasta Torunia z dnia 18 września 2025 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2025 r. poz. 4277), która weszła w życie z dniem 10 października 2025 r.

- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 6) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 6. ⁴⁾ 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości – miesięcznie – od 3% do 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego,
 - e) nauczyciela-konsultanta,
 - f) mentora,
 - g) wychowawcy oddziału dla dorosłych, w tym kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

§ 8. ⁵⁾ 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się jako sumę:

- 1) miesięcznej stawki dodatku funkcyjnego – zgodnie z tabelą określoną w ust. 2 pkt 1;
- 2) kwoty za spełnienie dodatkowych warunków zwiększających ten dodatek – zgodnie z tabelą określoną w ust. 2 pkt 2.

2. ⁶⁾ Ustala się:

- 1) wysokość miesięcznej stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki dodatku funkcyjnego w złotych (miesięcznie)
1.	Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów:	
	a) do 7	2 600
	b) od 8 do 10	3 300
	c) od 11	3 450
2.	Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:	
	a) do 8	2 950
	b) od 9 do 12	3 500
	c) od 13 do 16	3 650
	d) od 17 do 20	4 150
	e) od 21 do 24	4 250
	f) od 25 do 28	4 500
	g) od 29 do 32	4 600
	h) od 33	4 900
3.	Dyrektor placówki kształcenia zawodowego	3 950
4.	Dyrektor placówki kształcenia ustawicznego	4 550
5.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	3 950

- 2) wysokość kwot uzupełniających za spełnienie dodatkowych warunków w roku szkolnym, na który przyznaje się dodatek funkcyjny:

Lp.	Warunek uzasadniający zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora	Wysokość kwoty za spełnienie warunku w złotych (miesięcznie)
1.	Administrowanie więcej niż jednym budynkiem szkoły/przedszkola w różnych lokalizacjach	100
2.	Prowadzenie internatu zorganizowanego przy szkole	100
3.	Funkcjonowanie na terenie szkoły basenu i/lub strzelnicy	100
4.	Prowadzenie szkolnego schroniska młodzieżowego	100
5.	Prowadzenie warsztatów szkolnych	100
6.	Administrowanie obiektem / obiektami sportowymi Orlik	100
7.	Prowadzenie własnej kuchni na terenie szkoły	100
8.	Funkcjonowanie w szkole co najmniej jednego typu oddziału spośród: integracyjny, specjalny, terapeutyczny	100
9.	Funkcjonowanie w szkole co najmniej jednego typu oddziału spośród: sportowy, mistrzostwa sportowego, mundurowy, przygotowania wojskowego	100
10.	Funkcjonowanie w szkole oddziałów dwujęzycznych	100

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

11.	Prowadzenie w szkole kwalifikacyjnych kursów zawodowych	100
12.	Organizacja w szkole co najmniej jednego egzaminu zewnętrznego spośród: egzamin ósmoklasisty, egzamin maturalny, egzamin zawodowy	100
13.	Organizacja dowozu dzieci i uczniów niepełnosprawnych do szkoły środkami komunikacji zapewnianymi przez szkołę	100
14.	Kierowanie szkołą podstawową z oddziałami przedszkolnymi lub zespołem szkół	100
15.	Uczestnictwo szkoły w poprzednim roku szkolnym w projekcie unijnym lub w programie finansowanym ze środków zewnętrznych (spoza budżetu Gminy Miasta Toruń), przy czym zmiana personalna na stanowisku dyrektora szkoły nie ma wpływu na spełnienie tego warunku	100

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

1) ⁷⁾wicedyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Wicedyrektor przedszkola o liczbie oddziałów:	
	a) do 7	1 050
	b) od 8 do 10	1 800
	c) od 11	1 850
2.	Wicedyrektor szkoły o liczbie oddziałów:	
	a) do 8	1 050
	b) od 9 do 12	1 250
	c) od 13 do 16	1 800
	d) od 17 do 20	1 850
	e) od 21 do 24	1 900
	f) od 25 do 28	1 950
	g) od 29 do 32	2 000
	h) od 33	2 050
3.	Wicedyrektor placówki kształcenia zawodowego	1 790
4.	Wicedyrektor placówki kształcenia ustawicznego	1 790
5.	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	1 790

2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wynosi od 790 zł do 1 420 zł;

3) ⁸⁾opiekuna stażu wynosi 160 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

3) ⁹⁾opiekuna stażu wynosi 3 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

4) wychowawcy klasy wynosi 420 zł;

5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 350 zł;

6) ¹⁰⁾doradcy metodycznego wynosi 1050 zł;

6) ¹¹⁾doradcy metodycznego wynosi 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

⁸⁾ W tym brzmieniu obowiązuje do wejścia w życie zmiany, o której mowa w odnośniku 9.

⁹⁾ Ze zmianą wprowadzoną w przez § 1 pkt 3 uchwały nr 300/25 Rady Miasta Torunia z dnia 18 września 2025 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2025 r. poz. 4277), która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2026 r.

¹⁰⁾ W tym brzmieniu obowiązuje do wejścia w życie zmiany, o której mowa w odnośniku 9.

- 7) ¹²⁾nauczyciela-konsultanta wynosi 1420 zł;
- 7) ¹³⁾nauczyciela – konsultanta wynosi 23 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) ¹⁴⁾mentora wynosi 210 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 8) ¹⁵⁾mentora wynosi 4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 9) ¹⁶⁾wychowawcy oddziału dla dorosłych, w tym kwalifikacyjnego kursu zawodowego, wynosi 200 zł;
- 9) ¹⁷⁾pozostałych nauczycieli niewymienionych w punktach 2-8, którym przysługuje dodatek funkcyjny wynosi 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.
- § 9.** ¹⁸⁾ 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki dla dyrektora, od dnia objęcia stanowiska.
5. Nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, począwszy od dnia powierzenia obowiązków i przez cały okres ich pełnienia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 10.** 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznaje się w wysokości od 7,5% do 25% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczyciela prowadzącego:
- 1) praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych 20%;
 - 2) zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy 15 %;
 - 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20%;
 - 4) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20%;
 - 5) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25%;
 - 6) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych 15%;

¹¹⁾ Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 9, która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2026 r.

¹²⁾ W tym brzmieniu obowiązuje do wejścia w życie zmiany, o której mowa w odnośniku 9.

¹³⁾ Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 9, która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2026 r.

¹⁴⁾ W tym brzmieniu obowiązuje do wejścia w życie zmiany, o której mowa w odnośniku 9.

¹⁵⁾ Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 9, która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2026 r.

¹⁶⁾ W tym brzmieniu obowiązuje do wejścia w życie zmiany, o której mowa w odnośniku 9.

¹⁷⁾ Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 9, która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2026 r.

¹⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

7) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającemu rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w innych poradniach specjalistycznych 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, przyznaje się w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszczerowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

4. (uchylony)

§ 11. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 12. Indywidualną wysokość świadczenia z tytułu dodatku za warunki pracy dla danego nauczyciela,

wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora - prezydent.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przepadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 14. 1. Wysokość nagrody indywidualnej prezydenta przyznanej nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wynosi 8000 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 1/3 kwoty, o której mowa w ust. 1 i nie może być wyższa niż 2/3 kwoty, o której mowa w ust. 1.

3. Wysokość nagrody zespołowej prezydenta nie może być wyższa od iloczynu kwoty nagrody indywidualnej, o której mowa w ust. 1 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

4. Wysokość nagrody zespołowej dyrektora nie może być wyższa od iloczynu kwoty, o której mowa w ust. 2 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

§ 15. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 14, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Miasta Torunia w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w § 14, są wypłacane w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 17. Traci moc uchwała nr 507/09 Rady Miasta Torunia w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2017 r. poz. 3536).

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r., po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.