



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 4 kwietnia 2025 r.

Poz. 1824

UCHWAŁA NR XIII/89/25 RADY MIEJSKIEJ W CHODCZU

z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz.1465 z późn.zm.) i art.30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r. poz. 986 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Chodczu uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Chodcza.

§ 3. Uchyla się uchwałę Nr XXV/127/09 Rady Miejskiej w Chodczu z dnia 29 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwałę Nr XXIX/145/09 Rady Miejskiej w Chodczu z dnia 22 września 2009r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Chodecz.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Anna Twardowska

Załącznik do uchwały Nr XIII/89/25

Rady Miejskiej w Chodczu

z dnia 27 marca 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ CHODECZ

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od prac, a także inne rozporządzenie wydane na podstawie art.33 ust.3 Karty Nauczyciela przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
- 3) szkole bez bliższego określenia- rozumie się przez to szkołę, placówkę oraz inną jednostkę organizacyjną wymienioną w art.1 ust.1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Chodecz.;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze-należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wyżej wymienionej funkcji;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art.42 ust.3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) regulaminie-należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz;
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia-rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt.3;

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły, przedszkola
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły i przedszkola,
- 6) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły, przedszkola.
- 7) dodatek przyznaje się dla nauczycieli w wysokości do 4 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez poszczególnych nauczycieli a dla dyrektora w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez dyrektora.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły a także sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych §5 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:

- a) dyrektor szkoły 500 - 2000 zł, dyrektor przedszkola 500 - 1500zł
- b) wicedyrektor szkoły 300 – 1000 zł
- c) inne stanowiska kierownicze lub funkcje - w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły, przedszkola oraz lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, przedszkole.

3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy - 300,00 zł
- b) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- do 20 uczniów 3,5% jego wynagrodzenia zasadniczego , powyżej 20 uczniów- 5% jego wynagrodzenia zasadniczego
- c) doradcy metodycznemu lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) mentor/opiekun stażu- w wysokości 3,5% jego wynagrodzenia zasadniczego,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły i przedszkola ustala Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych osób uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły, przedszkola.

5. W razie zbiegu uprawnień dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

1. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 1478 poz. 181).

2. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2024 poz. 755):

- 1) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
- 3) z nieletnimi.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- a) 6% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach trudnych określonych rozporządzeniem,
- b) 6% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje uprawnionym do dodatku dyrektor szkoły, przedszkola, a dyrektorom szkół, przedszkola - Burmistrz.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy miar godzin określonym w art.42 ust.3, ust.5c lub ustalony w art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonym w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 8. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Chodcza.
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły/przedszkola.

§ 9. 1 Kryteria przyznawania nagród

1. Nagroda, o której mowa w § 8, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem uczniów (Zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych i wojewódzkich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.
- 4) Wnioski o nagrodę burmistrza lub dyrektora szkoły mogą składać:
- 1) z własnej inicjatywy burmistrz i dyrektor szkoły,
 - 2) organy szkoły, przedszkola.

§ 9.2 Wnioski o nagrodę burmistrza składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole, przedszkolu.

§ 9.3 Wnioski, o których mowa w ust.2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny zawierać:

1. imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, przedszkola staż pracy nauczyciela oraz przyznane wcześniej nagrody i odznaczenia;

2. szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

§ 10. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach burmistrz, albo dyrektor szkoły, przedszkola może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 11. Kopie decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 12. Do wyliczeń kwoty na Nagrody – 1% wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 13. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.