



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 30 kwietnia 2026 r.

Poz. 2341

### UCHWAŁA NR XXVII/273/2026 RADY MIEJSKIEJ W MROCZY

z dnia 24 kwietnia 2026 r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXVIII/75/09 Rady Miejskiej w Mroczy z dnia 28 sierpnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 98, poz. 1646, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych:

– wynikami klasyfikacji lub promocji,

– efektami egzaminów,

– sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;”;

2) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny przyznaje się raz w roku szkolnym na okres 12 miesięcy albo dwa razy w roku szkolnym na okresy 6 miesięcy, rozpoczynające się z dniem 1 września oraz 1 marca.”;

3) § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym przyznaje się go proporcjonalnie do liczby uzyskanych osiągnięć.”;

4) w § 5 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Dodatek motywacyjny ustala się w stawce miesięcznej.”;

5) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej odpowiednio:

1) dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Wojska Polskiego w Mroczy - 60%

- 2) dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Adama Mickiewicza w Witosławiu - 50%
- 3) dyrektorowi Przedszkola Miejskiego w Mroczy - 30%
- 4) wicedyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Wojska Polskiego w Mroczy - 25%
- 5) wicedyrektorowi Przedszkola Miejskiego w Mroczy - 15%

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.”;

- 6) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia sprawowania funkcji w wysokości stanowiącej odpowiednio:

- 1) wychowawcy klasy - 5 %
- 2) mentora - 3,5 % za przydzielenie jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;

- 7) § 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Do 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 4 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.).”;

- 8) w § 6 dodaje się ust. 8 w brzmieniu:

„8. Dodatek funkcyjny ustala się w stawce miesięcznej.”;

- 9) w § 6 dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.”;

- 10) § 7 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

- a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w normie intelektualnej, którego stan chorobowy znacznie utrudnia lub uniemożliwia uczęszczanie do szkoły – 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- b) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- c) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;”;

- 11) w § 7 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek za warunki pracy w wyższej wysokości.”;

- 12) § 7 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.”;

13) § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.”;

14) uchyla się § 8.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mrocza.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Mroczy

**Magdalena Musiał-Resler**