



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 5 czerwca 2026 r.

Poz. 2891

### **UCHWAŁA NR XXXI/201/2026 RADY MIEJSKIEJ W KCYNI**

z dnia 28 maja 2026 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Miejska w Kcyni uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LXXIII/529/2024 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2024 r., poz. 735).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2026 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kcyni

**Zbigniew Witczak**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXI/201/2026  
Rady Miejskiej w Kcyni  
z dnia 28 maja 2026 r.

Załącznik  
do uchwały Nr XXXI/201/2026  
Rady Miejskiej w Kcyni  
z dnia 28 maja 2026 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Kcynia**

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Kcynia, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 bnze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Kcynia;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, szkołę ponadpodstawową prowadzone przez Gminę Kcynia;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, szkole ponadpodstawowej prowadzonych przez Gminę Kcynia;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej, szkoły ponadpodstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 4.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu.

**2. Dodatek na wysługę lat przysługuje:**

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub od wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny****§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:**

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 2) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji; w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
  - d) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,

- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
  - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1 % do 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole lub placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę pracy.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.01.do 31.08. i od 01.09. do 31.12.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego nastąpić w inny terminie niż wskazany w ust. 1 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 9. 1.** Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się na podstawie liczby oddziałów oraz specyfiki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

| Stanowisko                                     | Wysokość dodatku funkcyjnego |
|------------------------------------------------|------------------------------|
| Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów       | 35 %                         |
| Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów | 40 %                         |

|                                                                                     |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów oraz dyrektor szkoły ponadpodstawowej | 60 %                                      |
| Dyrektor przedszkola                                                                | 35 %                                      |
| Wicedyrektor szkoły                                                                 | 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły |
| Kierownik świetlicy                                                                 | 25 %                                      |
| Kierownik szkolenia praktycznego                                                    | 25 %                                      |
| Wychowawca (do 15 uczniów w oddziale)                                               | 8%                                        |
| Wychowawca (od 16 do 25 uczniów w oddziale)                                         | 9%                                        |
| Wychowawca (powyżej 25 uczniów w oddziale)                                          | 10%                                       |
| Opiekun stażu, mentor                                                               | 10%                                       |

Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego jest kwota wynagrodzenia minimalnego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

**§ 11.** Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 25 % stawki zaszerzegowania nauczyciela początkującego za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 25 % stawki zaszerzegowania nauczyciela początkującego za pracę w warunkach uciążliwych  
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 10.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 12. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Kcyni nie przekracza 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie przekracza 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 13. 1.** Nagrody, o których mowa w § 12, przyznaje się raz w roku, przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

**§ 14. 1.** Corocznie w budżecie Gminy tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe z czego:

- a) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- b) 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Kcyni.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Kcyni występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) organ prowadzący – dla dyrektora szkoły.

3. Burmistrz Kcyni przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii związków zawodowych na wspólnym zebraniu zainteresowanych stron, tj. przedstawicieli związków zawodowych i organu prowadzącego.

**§ 15.** Nagroda Burmistrza Kcyni może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:
  - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 356 poz. 1679, z 2021 r. poz. 1533, z 2022 r. poz. 609 i 1717 oraz z 2023 r. poz. 312 i 1759),
  - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
  - c) działań innowacyjnych,
  - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
  - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
  - f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

**§ 16. 1.** Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) Datę i miejsce urodzenia;
- 3) Wykształcenie;
- 4) Miejsce pracy;
- 5) Stanowisko pracy;
- 6) Staż pracy w szkole;
- 7) Ostatnią ocenę pracy;
- 8) Datę ostatniej oceny pracy zawodowej nauczyciela;
- 9) Dotychczas otrzymane nagrody;
- 10) Uzasadnienie wniosku;
- 11) Opinię Rady Pedagogicznej.

2. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Kcyni do 20 września danego roku.

**§ 17.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

## **Rozdział 5. Przepisy końcowe**

**§ 18.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

**§ 19.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.