



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 1 lipca 2026 r.

Poz. 3287

UCHWAŁA NR XXXIV/255/26 RADY MIEJSKIEJ GRUDZIĄDZA

z dnia 24 czerwca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest gmina-miasto Grudziądz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684; z 2026 r. poz. 252) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina-miasto Grudziądz, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LXXVIII/671/23 Rady Miejskiej Grudziądz z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina-miasto Grudziądz (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r. poz. 4296, zmiana: Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2024 r. poz. 1485).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Grudziądz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Szymon Gurbin

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/255/26
Rady Miejskiej Grudziądza
z dnia 24 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina-miasto Grudziądz

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnego,
- 3) za warunki pracy,
- 4) za wysługę lat;

2. Ilekroć bez bliższego określenia w uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2.1. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego miesięcznie.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Prezydent Grudziądza.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: od 1 września do 28 (29) lutego oraz od 1marca do 31 sierpnia.

4. Kwota dodatku motywacyjnego w szczególnie uzasadnionych przypadkach może być przyznana na inne okresy niż określone w ust. 3

§ 3.1. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,
 - b) sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów,
 - d) wspomaganie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych itp.;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo- wychowawczej:
- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dziecka,
 - c) podejmowanie działań wychowawczo-profilaktycznych ukierunkowanych na przeciwdziałanie m.in. agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywny udział z uczniami w projektach profilaktycznych i wychowawczych;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i realizacja programu autorskiego, innowacji, eksperymentu pedagogicznego skutkującego podnoszeniem efektywności pracy szkoły/placówki,
 - b) opracowanie i realizacja projektu wzbogacającego ofertę szkoły/placówki,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących jakość kształcenia i wychowania;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) podejmowanie działań na rzecz rozwoju placówki, w tym aktywne pełnienie roli liderów, koordynatorów zespołów nauczycielskich,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły/placówki;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły/placówki,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły/placówki,
 - c) inicjowanie i realizacja projektów wzbogacających bazę i ofertę kształcenia w oparciu o granty i środki zewnętrzne;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym sprzyjająca kształtowaniu postaw prospołecznych i obywatelskich,
 - b) udział wraz z uczniami w miejskich uroczystościach patriotycznych,

- c) inicjowanie i wspieranie działań na rzecz rozwoju samorządności, postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
- d) organizowanie i wspieranie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 450 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu / mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole/ placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola/ szkoły/ zespołu szkół/ zespołu szkolno-przedszkolnego o liczbie oddziałów:	
	a) do 11	od 1800 do 2200
	b) od 12 do 17	od 2200 do 2700
	c) od 18 do 24	od 2700 do 3200
	d) od 25 do 32	od 3200 do 3600
	e) powyżej 32 oddziałów	od 3600 do 4000
2.	Wicedyrektor przedszkola/ szkoły/ zespołu szkół/ zespołu szkolno- przedszkolnego	60% dodatku dyrektora
3.	Kierownik warsztatu szkolnego/ kierownik szkolenia praktycznego/ kierownik sekcji przedmiotów artystycznych	od 800 do 1600
4.	Zastępca kierownika warsztatu	60% dodatku kierownika warsztatu

5.	Zespoły placówek/ Centrum Kształcenia Ustawicznego/ Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze	
	a) dyrektor	od 1800 do 4000
	b) wicedyrektor	60% dodatku dyrektora
	c) kierownik internatu	od 800 do 1600
6.	Dyrektor Poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 3000 do 3500
	a) wicedyrektor Poradni psychologiczno-pedagogicznej	60% dodatku dyrektora
7.	Dyrektor Ogniska pracy pozaszkolnej	od 2000 do 3000
8.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	od 400 do 1600

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Grudziądza w granicach stawek określonych w tabeli biorąc pod uwagę wielkość placówki i jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zarządzania placówką.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły/placówki ustala dyrektor szkoły/placówki w granicach stawek określonych w powyższej tabeli, z wyjątkiem osób, o których mowa w ust. 1 i 2.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- 6) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół medycznych – zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekłe chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 1 pkt. 1-6 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Grudziądza.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz zgodnie z § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) dla dyrektora – Prezydent Grudziądza,
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 7. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.