



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 3 września 2015 r.

Poz. 2772

### UCHWAŁA NR VI/30/15 RADY GMINY GRABOWO

z dnia 31 sierpnia 2015 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594, zm. poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072, z 2015 r. poz. 1045) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, zm. z 2015 r. poz. 357), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXV/153/10 Rady Gminy Grabowo z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2010 r. Nr 82, poz. 1247).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**  
*Mirosława Pogorzelska*

**Załącznik** do uchwały nr VI/30/15

Rady Gminy Grabowo  
z dnia 31 sierpnia 2015 r.

**REGULAMIN**

**Dotyczący zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Grabowo**

**DZIAŁ I.****PRZYPISY WSTĘPNE**

**§ 1.** 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za trudne warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416),
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Grabowo.
- 4) organ prowadzący-należy przez to rozumieć Gminę Grabowo.
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt. 3,
- 6) nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy.

**DZIAŁ II****WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY.****ROZDZIAŁ 1.****DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Wysokość oraz zaliczanie okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Ustawy i przepisy wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 2.****DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od liczby realizowanych zadań i jakości świadczonej pracy za spełnienie następujących warunków ogólnych:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym (wyniki nauczania),
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzoną funkcją,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce edukacyjnej.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kierowników wynosi 10% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany w wysokości do 20% stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od miesiąca I od VIII i od miesiąca IX od XII.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 20% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów placówek oświatowych w gminie Grabowo.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz określenie jego wysokości dla nauczyciela należy do kompetencji dyrektora, a dla dyrektora- do kompetencji Wójta Gminy Grabowo.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się także:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach i zawodach,
- 2) doprowadzenie ucznia do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w skali co najmniej międzyszkolnej,
- 3) stosowanie aktywizujących metod nauczania, efektywne wykorzystywanie środków dydaktycznych, nowatorskie organizowanie pracy uczniów i własnej, bądź inne przedsięwzięcia służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, atrakcyjne formy pracy na godzinach wychowawczych, ilość czasu poświęcanego wychowankom poza zajęciami edukacyjnymi,
- 5) rzetelne prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, w tym dokumentacji z zakresu pomiaru dydaktycznego, oraz przestrzeganie wewnątrzszkolnego systemu oceniania; terminowa i rzetelna poprawa sprawdzianów i zeszytów przedmiotowych,
- 6) respektowanie wymagań dotyczących dyscypliny pracy oraz terminowości w wykonywaniu zadań i zarządzeń, a także dbałość o powierzone pomieszczenia, sprzęt i urządzenia, czynny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołach zadaniowych, aktywność w organizowaniu imprez i uroczystości,
- 7) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, a także podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formie samokształcenia,
- 8) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
  - 3) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
  - 4) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
  - 5) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
  - 6) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
  - 7) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
  - 8) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
  - 9) przestrzegania dyscypliny budżetowej.
3. Nauczycielowi przysługuje prawo do pełnej indywidualnej informacji w sprawie zakwalifikowania do otrzymywania dodatku motywacyjnego.
4. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego, udziela Dyrektor Szkoły, na pisemne żądanie nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 500 zł do 1000 zł,
- 2) Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego 8 i więcej oddziałów od 1000 zł do 2000 zł,
- 3) Wicedyrektor szkoły od 500 zł do 1000 zł,
- 4) Kierownik świetlicy od 400 zł do 600 zł,

2. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) oddziały liczące do 9 wychowanków 100 zł,
- 2) oddziały liczące od 10 do 19 wychowanków 120 zł,
- 3) oddziały liczące 20 do 25 wychowanków 130 zł,
- 4) oddziały liczące 26 i więcej wychowanków 140 zł,

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł, na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły- wójt,
- 2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze- dyrektor szkoły,

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w § 6 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Poprzez zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych należy rozumieć każdą godzinę łączoną, na której zrealizowano tematy lekcyjne dwóch różnych klas.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługują dodatki w wysokości:

1) 10 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa/ za każdą faktycznie przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania bez względu na ilość uczniów w oddziale.

§ 9. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa/ za każdą faktycznie przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania.

§ 10. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej /godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa/ za każdą faktycznie przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania.

§ 11. Dodatki za warunki pracy wypłaca się co miesiąc z dołu za te zajęcia, które faktycznie zostały zrealizowane.

#### DZIAŁ III

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na zasadach określonych w art. 35 karty nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela.

2. Doraźne zastępstwa dyrektor przydziela nauczycielom, a gdy jest to niemożliwe sam prowadzi godziny doraźnych zastępstw.

3. Nauczyciel jest zobowiązany prowadzić godziny doraźnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora szkoły.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## DZIAŁ IV.

WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA  
NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 15. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 15 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 20 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 25 zł;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 30 zł.

§ 16. 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących i będących na jego utrzymaniu:

- małżonka;
- rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, oraz studiujących – do 25 roku życia;
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta.

W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 17. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 18. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.