



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 1 września 2016 r.

Poz. 3413

UCHWAŁA NR XVI/70/16 RADY GMINY KOBYLIN-BORZYMY

z dnia 26 sierpnia 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kobylin-Borzymy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) po uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym Nauczycieli, Rada Gminy Kobylin-Borzymy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kobylin-Borzymy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 01 października 2016 r.

Przewodniczący Rady
Krzysztof Targoński

Załącznik do uchwały nr XVI/70/16
Rady Gminy Kobylin-Borzymy
z dnia 26 sierpnia 2016 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ

Rozdział 1 Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkołach – rozumie się przez to wszystkie szkoły na terenie gminy prowadzone przez gminę.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - d) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela /w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły/ ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły - wójt gminy.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z tym, że średnia dodatków przyznanych nauczycielom w danej szkole nie może przekroczyć 5% środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.

7. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku są:

- a) przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- b) ukaranie karą porządkową lub dyscyplinarną,

- c) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- d) nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny wg tabeli:

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, zasadność podejmowanych decyzji,
- b) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- c) ilość oddziałów w szkole,
- d) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW, WICEDYREKTORÓW ORAZ INNYCH STANOWISK KIEROWNICZYCH PRZEWIDZIANYCH W STATUCIE SZKOŁY

Liczba oddziałów	dodatek miesięczny w złotych
2) do 5 oddziałów włącznie	350 - 800
3) od 6 do 14 oddziałów	400 - 900
4) powyżej 14 oddziałów	1000 - 2000

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli ustala dla dyrektora wójt, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Dodatek przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu oraz wychowawstwo klasy.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego:

- a) opiekun stażu – 25 złotych miesięcznie,
- b) wychowawstwo klasy – 100 złotych miesięcznie.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu:

- 1) za pracę w klasach łączonych, gdzie realizowane są oddzielne tematy /nie dotyczy zajęć z wychowania fizycznego – 25% do stawki godzinowej;
- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% dodatku do stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków z którym dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany np. korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, inne przyczyny.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Ustalenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art. 35 ust. 3 KN).

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych i innych sytuacji losowych,
- b) udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach,
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień,
- d) udziałem uczniów w rekolekcjach,
- e) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności m.in. kursy, konferencje,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru / lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniach wolnych od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w czasie:

- organizowanych przez szkołę wycieczek,
- szkolnych zawodów sportowych,
- olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- innych zajęć i imprez, w których uczniowie reprezentują szkołę,

przysługuje inny dzień wolny lub odrębne wynagrodzenie, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie nauczycieli za dni wolne od zajęć dydaktycznych w związku z art. 91c ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela obliczane jest zgodnie z przepisami dotyczącymi pracowników pozostających w gotowości do pracy.

Rozdział 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 13.1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- 1) przy rodzinie 1 osobowej – 40 zł miesięcznie;
- 1) przy rodzinie 2-3 osobowej – 50 zł miesięcznie;
- 2) przy rodzinie 4 osób i więcej – 60 zł miesięcznie.

3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz dzieci do lat 18 wspólnie z nim zamieszkujące.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela i przysługuje w okresie wykonywania pracy i w okresach nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie.

6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu przeznacza się:

- 1) 30% środków na nagrody wójta;
- 2) 70% środków na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody te przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrodę dyrektorowi przyznaje Wójt, zaś wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

6. Wójt przyznając nagrodę bierze pod uwagę, czy dyrektor szkoły spełnia następujące kryteria:

- a) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w szkole,
- b) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy szkoły,
- c) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- d) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- e) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

§ 15. 1. Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi na wniosek dyrektora szkoły, zakładowej organizacji związkowej.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela składa się w Urzędzie Gminy /sekretariat/ do dnia 10 września danego roku.

3. Wniosek powinien zawierać: imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zajmowane stanowisko, nazwę i adres szkoły, dodatkowo uzyskane kwalifikacje oraz uzasadnienie wniosku.

4. Wniosek powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.

5. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) wyróżniające, liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej;
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych predyspozycjach lub uczniami mającymi trudności w nauce;

- 3) doprowadzenie uczniów do udziału w konkursach lub olimpiadach na szczeblu wojewódzkim lub centralnym;
- 4) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 5) znaczące wkład w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

§ 16. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala dyrektor. Może być przyznana dla nauczyciela jeżeli nauczyciel:

- 1) posiada wyróżniające osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej z młodzieżą;
- 2) stosuje aktywne metody nauczania;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach;
- 4) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe;
- 5) inne znaczące osiągnięcia.