



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 3 października 2016 r.

Poz. 3722

UCHWAŁA NR 108/XX/2016 RADY GMINY PIĄTNICA

z dnia 29 września 2016 r.

o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418 oraz z 2016 r. poz. 668 i 1010) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica, stanowiącym załącznik do uchwały nr 95/XVII/2016 Rady Gminy Piątnica z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piątnica (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2659) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Nauczycielom przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia, biorąc pod uwagę realizację poniższych kryteriów:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiąganie przez uczniów poszczególnych klas dobrych wyników, powyżej średniej krajowej, potwierdzonych wysokimi ocenami sprawdzianów i egzaminów;
- b) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- c) organizowanie i efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- d) identyfikacja uzdolnień i potrzeb uczniów oraz dostosowywanie do nich programów nauczania, ich bieżąca weryfikacja;
- e) umiejętne rozbudzanie nowych zainteresowań naukowych, sportowych i artystycznych wśród uczniów;
- f) kształtowanie wśród uczniów kreatywności, wskazywanie różnych metod naukowych lub sposobów możliwych do zastosowania w celu wyjaśnienia lub rozwiązania danego przypadku, uwidacznianie wieloaspektowości omawianych zjawisk, nauka twórczego rozwiązywania problemów, wykorzystywanie eksperymentu naukowego w szerokim zakresie dla potrzeb dydaktyki;

- 2) wypracowanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych w zakresie:
 - a) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;
 - c) organizowanie spotkań informacyjnych, spektakli i zajęć profilaktycznych uświadamiających uczniom wielość zagrożeń płynących z różnego rodzaju uzależnień, agresji, niewłaściwych zachowań - z udziałem profesjonalistów, terapeutów i organizacji zaangażowanych na rzecz konkretnych działań; monitorowanie przekazywanych treści i jakości przekazu;
 - d) rozpoznawanie ognisk zapalnych problemów wychowawczych i ich umiejętne rozwiązywanie oraz wypracowanie metod postępowania w sytuacjach newralgicznych;
 - e) dostosowanie tematów i sposobu prowadzenia godzin wychowawczych do potrzeb konkretnej grupy uczniów wynikających z ich wieku, wymagań środowiska, zainteresowań i problemów;
 - f) monitorowanie rozwoju emocjonalnego uczniów, kształtowanie go poprzez dobór odpowiednich lektur, filmów, spektakli, pogadanek;
- 3) efektywne wprowadzanie innowacji pedagogicznych w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) nowatorskie organizowanie pracy z uczniami;
 - b) wykorzystywanie dostępnych narzędzi IT do urozmaicenia zajęć, odpowiedniego przyciągnięcia zainteresowania uczniów wybranym tematem;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi w szkole;
 - b) organizowanie uroczystości i przedsięwzięć szkolnych;
 - c) podejmowanie działań mających na celu współdziałanie instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania powierzonych spraw;
 - b) właściwej współpracy z organami szkoły;
 - c) współdziałanie z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - d) zaangażowanie w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej;
 - e) udział w pozyskiwaniu środków z funduszy zewnętrznych na cele statutowe szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) zaangażowanie w kształtowanie i propagowanie wśród dzieci i młodzieży właściwych postaw obywatelskich oraz budowę społeczeństwa obywatelskiego;
 - b) upowszechnianie wiedzy na temat historii regionu, a w szczególności Gminy Piątница, z wykorzystaniem kreatywnych technik i narzędzi służących utrwalaniu pamięci o ludziach, miejscach i wydarzeniach posiadających doniosłe znaczenie dla potomnych;
 - c) organizowanie i efektywne zaangażowanie w prowadzenie kampanii edukacyjno-informacyjnych mających na celu ochronę przyrody i środowiska, zarówno wśród uczniów, jak i wśród lokalnej społeczności.”;

2) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, wymienione w § 12 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za godzinę nauczania.”;

3) § 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Piątница na podstawie art 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

4. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różne plany zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru - w innych okresach roku szkolnego.”;

4) § 23 otrzymuje brzmienie:

„§ 23. 1. Z funduszu nagród, o którym mowa w § 22:

- 1) 20% środków - przeznaczają się na nagrody Wójta;
- 2) 80% środków - przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego.

3. Wysokość nagród ustala się odrębnie w każdym roku w zależności od wielkości środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

4. W przypadku nagród Wójta, ich wysokość określa Wójt.

5. W przypadku nagród Dyrektora, ich wysokość określa Dyrektor.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są nauczycielom w każdym roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie np. na zakończenie roku szkolnego.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piątnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Krzysztof Weber