



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 22 listopada 2016 r.

Poz. 4355

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ

z dnia 15 listopada 2016 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 296 i poz. 1579) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nr XXIV/202/09 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 24 marca 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 95, poz. 1045), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr VI/40/11 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 10 maja 2011 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 157, poz. 1791);
- 2) uchwałą nr XVII/100/16 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 23 lutego 2016 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 1060).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały nr VI/40/11 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 10 maja 2011 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 157, poz. 1791), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.”;

- 2) § 3 uchwały nr VI/40/11 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 10 maja 2011 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 157, poz. 1791), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego”;

- 3) § 2 uchwały nr XVII/100/16 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 23 lutego 2016 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 1060), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.”;

- 4) § 3 uchwały nr XVII/100/16 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 23 lutego 2016 r. zmieniającą uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 1060), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego”.

Przewodniczący Rady
Wojciech Rudnik

Załącznik do obwieszczenia

Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej

z dnia 15 listopada 2016 r.

**UCHWAŁA NR XXIV/202/09
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ**

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138 poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XV/119/08 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 19 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka na 2008 rok.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnej Białostockiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Załącznik do uchwały nr XXIV/202/09
Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej
z dnia 24 marca 2009 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracyi mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka

Postanowienia ogólne

§ 1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka, zwanych dalej „nauczycielami”, określają we właściwym zakresie przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami) zwanej dalej ustawą „o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”,
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z zm.),
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej ...”,
- 5) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami),
- 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami),
- 7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Czarnej Białostockiej,
- 2) „Burmistrz” – należy przez to rozumieć Burmistrza Czarnej Białostockiej,
- 3) „gminie” – należy przez to rozumieć Gminę Czarna Białostocka,
- 4) „dyrektorze” bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć dyrektora każdego typu jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czarna Białostocka,
- 5) „wicedyrektorze” bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć wicedyrektora każdego typu jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czarna Białostocka,
- 6) „szkole” – bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czarna Białostocka.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 4.¹⁾ (skreślony).

Rozdział I WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zmianami).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Rada Miejska może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela - w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

Rozdział II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.²⁾ 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny²⁾.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 7,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

4. Burmistrz wyodrębnia w budżecie oświaty środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów, które stanowią 40% ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 7. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów – do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

¹⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr VI/40/11 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 10 maja 2011 r. zmieniającej uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. Nr 157, poz. 1791);

²⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w przypisie 1;

- 2) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku za okres stażu,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez OKE, komisji przeprowadzających egzaminy z przygotowania zawodowego i praktycznej nauki zawodu, komisji przedmiotowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową. Treść regulaminu podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza. Zmiany regulaminu odbywają się w tym samym trybie.

§ 9. 1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłową organizację pracy,
 - f) poprawność pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - g) prawidłową zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
 - h) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - i) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły oraz organizacjami pozarządowymi.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu decyzji.

3. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 2) rady pedagogicznej lub rady szkoły lub rady rodziców,
- 3) z inicjatywy organu prowadzącego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

Rozdział III DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 6) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję lub dodatkowe zadania i zajęcia w zastępstwie osób wymienionych w ust. 1.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek przysługuje z tym dniem.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) organizację pracy szkoły,
- 2) specyfikę problemów edukacyjno-wychowawczych szkoły,
- 3) liczbę uczniów, ilość oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
- 5) współpracę z organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły.

§ 12. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 2 – 6 i ust. 2 – dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres roku szkolnego.

3. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych osób wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 3 – 6.

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. Dodatek za wychowawstwo nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 13.^{3),4)} Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor	do 1000 zł
2.	Wicedyrektor	do 600 zł
3.	Kierownik świetlicy	150 zł
4.	Wychowawca klasy	150 zł
5.	Doradca metodyczny	do 90 zł
6.	Nauczyciel konsultant	do 80 zł
7.	Opiekun stażu	do 50 zł

§ 14. Dodatek, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 i 2 może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenie zostanie złożone.

Rozdział IV DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 16. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia cytowanego w § 1 pkt 3 regulaminu.

§ 17. 1. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 15.

2. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach trudnych nie może przekraczać 5% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nie może przekraczać 6% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę nauczania.

§ 18. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze ustala dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 19. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 1 pkt 3 regulaminu.

³⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w przypisie 1;

⁴⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XVII/100/16 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 23 lutego 2016 r. zmieniającej uchwałę nr XXIV/202/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarna Białostocka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 1060).

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godzin tygodniowo.

3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Nauczycielom realizującym godziny dorażnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 2 i 3, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podwyższony (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).

6. Nauczycielom korzystającym ze zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z wyjątkiem dyrektorów i wicedyrektorów, przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy to również placówek nieferyjnych,
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w ciągu tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze (wyjazdy na zawody, konkursy i wycieczki) a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 20, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII NAGRODY

§ 22. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela. Zasady przyznawania nagród określa uchwała nr XXXI/244/05 Rady Miejskiej w Czarnej Białostockiej z dnia 26 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom.

Rozdział VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w Zespole Szkół w Czarnej Wsi Kościelnej, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem mieszkaniowym”, uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 10 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 15 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 20 zł;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 25 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 24. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 25. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 26. Nauczycielowi, który mieszka w mieszkaniu służbowym małżonka, który nie ponosi kosztów związanych z jego eksploatacją, dodatek mieszkaniowy nie przysługuje.

Rozdział IX INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 27. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy, Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19 poz. 239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

Rozdział X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. 1. Dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat i dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz dodatek za warunki pracy wypłacane są z dołu.