



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 12 grudnia 2016 r.

Poz. 4713

UCHWAŁA NR XX/151/16 RADY MIEJSKIEJ W KNYSZYNI

z dnia 30 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały obowiązujący od dnia 1 stycznia 2017 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Knyszyna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Irena Wysocka

Załącznik nr 1 do uchwały nr XX/151/16
Rady Miejskiej w Knyszynie
z dnia 30 listopada 2016 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Knyszyn

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Knyszyn.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Knyszyn;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Knyszyna;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) specjalnym funduszu nagród – należy przez to rozumieć tworzony w budżecie Gminy Knyszyn fundusz w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół;
- 8) nagrodzie burmistrza – należy przez to rozumieć nagrodę przyznaną przez Burmistrza Knyszyna nauczycielom szkół w ramach 30% środków planowanego w budżecie gminy specjalnego funduszu nagród;
- 9) nagrodzie dyrektora - należy przez to rozumieć nagrodę przyznaną dyrektorowi szkoły nauczycielom w ramach 70% środków planowanego w budżecie gminy specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Stawkę oraz szczegółowe zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe bądź świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę według wyższej stawki przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Ustala się ogólne środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% w stosunku do planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Na dodatki dla dyrektorów szkół przeznaczają się nie więcej niż 10% środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w budżecie szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół – Burmistrz.

5. Decyzje, o których mowa w ust. 4 powinny być uzasadnione na piśmie z odniesieniem do spełniania kryteriów, o których mowa w § 8.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w ramach roku budżetowego.

§ 7. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Knyszyn.

§ 8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, nowych rozwiązań skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - f) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć statutowych oraz wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- prawkidłową realizację budżetu szkoły,
 - przestrzeganie prawa pracy,
 - dbanie o prawkiłdowe stosunki międzyludzkie,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządkzeń szkolnych.

Rozdział IV Dodatk funkcyjny

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, z którym związany jest dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to prawo do dodatku przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

l.p.	Stanowisko	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego*
1	Dyrektor przedszkola	Od 15% do 35%
2	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	Od 20% do 40%
3	Dyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	Od 25% do 45%
4	Wicedyrektor	Od 15% do 35%
5	Kierownik świetlicy	Od 7% do 15%

*wynagrodzenie stanowi udział procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1, ustala na okres roku szkolnego:

- Dyrektorowi szkoły – Burmistrz;
- Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, który wykonuje obowiązki kierownicze w zastępstwie, na zasadach określonych w § 9.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie za każdego stażystę.

Rozdział V Dodatk za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy określonych szczegółowo w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych szczegółowo w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

§ 13. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie dodatku za warunki pracy, a jeżeli przyznanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

§ 2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustalono wolny od pracy.

§ 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczyciela zatwierdzonego przez dyrektora rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw za miesiąc, w którym realizował on te zajęcia.

§ 5. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 15. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 70% kwoty z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza;
- 2) 30% kwoty z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Wysokość nagrody burmistrza ustala każdorazowo burmistrz. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalonego w rozporządzeniu.

5. Wysokość nagrody dyrektora ustala każdorazowo dyrektor szkoły. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalonego w rozporządzeniu.

§ 16. Przy przyznawaniu nagrody uwzględnia się następujące kryteria:

1. Kryteria w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach itp.;
- 2) osiąganie bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie publikacji, referatów;
- 4) organizowanie uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych na rzecz gminy;
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) podnoszenie kwalifikacji oraz aktywny udział w szkolnych i pozaszkolnych formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami, a zwłaszcza wspomaganie nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole;
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej (udział uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach, spotkaniach).

2. Kryteria w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- 1) znajomość warunków życia i nauki w domu uczniów i wychowanków;
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych;
- 3) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki;
- 4) organizacja pomocy i opieki dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, a szczególnie pochodzących z rodzin patologicznych;
- 5) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi na rzecz pomocy uczniom z rodzin ubogich i patologicznych,
- 6) krzewienie wśród młodzieży zdrowego stylu życia oraz organizowanie udziału młodzieży w pracach na rzecz środowiska i społeczności lokalnej;
- 7) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W przypadku przyznania nagrody Burmistrza osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-meniadżerska, przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- 1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły;
- 2) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonującego systemu oświaty;
- 3) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole;
- 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 5) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego;
- 6) efektywne działania na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych;
- 7) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

§ 17. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza/dyrektora składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu w terminach:

- 1) do dnia 31 maja każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych;

2) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej.

2. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza składają:

- 1) rada rodziców;
- 2) dyrektor szkoły;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Knyszyn.

3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz po zapoznaniu się z wnioskiem.

4. Burmistrza może z własnej inicjatywy przyznać nagrody nauczycielom i osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole, bez konieczności składania wniosku o którym mowa w ust. 1.

5. Wnioski o nagrodę dyrektora, składają:

- 1) rada rodziców;
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkole.

6. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor.

§ 18. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Knyszyna/dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Knyszyna/ dyrektora szkoły

..... Pani/Panu.....
(Nazwa szkoły) (Imię i nazwisko)

Zatrudnionej/nemu na stanowisku nauczyciela
nauczany przedmiot/pełniona funkcja

w

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

1. data urodzenia
2. wykształcenie.....
3. stopień awansu zawodowego.....
4. staż pracy pedagogicznej.....
5. ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień).....
6. dotychczas otrzymane nagrody(data) MEN, Burmistrza, Dyrektora.....

7. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
Miejscowość, data

.....
pieczęć

.....
podpis zgłaszającego