



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 28 czerwca 2017 r.

Poz. 2593

UCHWAŁA NR XXV/189/17 RADY MIEJSKIEJ W SZEPIETOWIE

z dnia 22 czerwca 2017 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla kadry kierowniczej, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli: pedagogów psychologów, logopedów, nauczycieli doradztwa zawodowego, nauczycieli wspomagających oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz warunków i trybu obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446, zm. poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730 i 935) oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r., poz. 1379) uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się zasady udzielania i rozmiar zniżek obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli: pedagogów psychologów, logopedów, nauczycieli doradztwa zawodowego, nauczycieli wspomagających oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIV/181/17 Rady Miejskiej w Szepietowie z dnia 24 kwietnia 2017 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla kadry kierowniczej, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli: pedagogów psychologów, logopedów, nauczycieli doradztwa zawodowego, nauczycieli wspomagających, nauczycieli wychowania przedszkolnego prowadzących zajęcia w grupie mieszanej 5 i 6 – latków oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz warunków i trybu obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2017 r. poz. 1816).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szepietowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Sławomir Czarkowski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXV/189/17

Rady Miejskiej w Szepietowie

z dnia 22 czerwca 2017 r.

Zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Szepietowo ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły liczącej: 1)do 4 oddziałów 2)od 5 do 6 oddziałów 3)od 7 do 8 oddziałów 4)od 9 do 13 oddziałów 5)14 i więcej oddziałów	12 10 8 5 2
2.	Wicedyrektor szkoły	8

§ 2. Rada Miejska w Szepietowie w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach, zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują zwiększenie zadań na danym stanowisku.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szczególnie uzasadnionych wypadkach można przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 2 godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej ilości godzin.

2. Nauczyciele, o których mowa w § 2 nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych.

§ 4. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXV/189/17

Rady Miejskiej w Szepietowie

z dnia 22 czerwca 2017 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli: pedagogów, psychologów, logopedów, nauczycieli doradztwa zawodowego, nauczycieli wspomagających, oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub na ich rzecz przez nauczycieli- pedagogów, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagog	20
2.	Logopeda	20
3.	Psycholog	20
4.	Doradztwo zawodowe	20
5.	Nauczyciel wspomagający	20

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze, prowadzącym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze o różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się obowiązkowy wymiar godzin sumując procent tygodniowego wymiaru godzin dla poszczególnych zajęć. Godziny przydzielone powyżej tak obliczonej liczby godzin przypadających na etat są godzinami ponadwymiarowymi.

1. Wzór:

$$\frac{x}{X} + \frac{y}{Y} + \frac{z}{Z} + \dots = E$$

x – liczba godzin realizowana z pensum X

X – pensum z danego wymiaru

y – liczba godzin realizowana z pensum Y

Y – pensum z danego wymiaru

z – liczba godzin realizowana z pensum Z

Z – pensum z danego wymiaru

E – suma części etatów

część realizowanego etatu - $\frac{x}{X}$

część realizowanego etatu - $\frac{y}{Y}$

część realizowanego etatu - $\frac{z}{Z}$

Jeżeli $E > 1$ nadgodziny wyliczamy w następujący sposób:

$$P = \frac{x+y+z+\dots}{E}$$

P – liczba godzin przypadających na pełny etat nauczyciela realizującego etat z różnych wymiarów.

Do zaokrąglania ułamków dziesiętnych do pełnych godzin przypadających na etat, należy stosować reguły matematyczne.

$$N = (x + y + z + \dots) - P.$$

2. N – liczba godzin ponadwymiarowych. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela:

Przykład I.

Nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym: 9 godzin biologii i 10 godz. jako pedagog: $9/18 + 10/20 = 1$; etat 20 godz. = 1 etat - pensum dla nauczyciela wynosi 20 godzin i nie ma on godzin ponadwymiarowych.

Przykład II.

Nauczyciel realizuje łącznie 29 godzin, w tym: 9 godzin historii i 20 godzin jako nauczyciel bibliotekarz biblioteki szkolnej: $9/18 + 20/30 = 1,17$; 29 godz. = 1,17 etatu, to 1 etat = 24,78 godz., zaokrąglając 1 etat = 25 godz. i 4 godz. realizowane jest w ramach godzin ponadwymiarowych

Przykład III.

Nauczyciel realizuje łącznie 26 godzin, w tym 12 godzin matematyki, 4 godzin w świetlicy, 10 godzin w bibliotece: $12/18 + 4/26 + 10/30 = 1,47$; 26 godz. = 1,14 etatu, to 1 etat = 22,81 godzin, zaokrąglając 1 etat = 23 godzin i 3 godziny realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych

§ 3. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w § 1 i § 2 jest dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela.