



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 28 września 2022 r.

Poz. 4138

UCHWAŁA NR LXIV/452/2022 RADY POWIATU BIAŁOSTOCKIEGO

z dnia 22 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 t.j.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białostocki uchwała, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki stanowiącego załącznik do uchwały nr LXI/427/2022 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 30 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego 2022.3082 z dnia 06-07-2022), wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 pkt 6) otrzymuje brzmienie:

- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730).

2. § 5 i § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych.
- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - c) przykładowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Powiatu,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) dbałość o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe nauczycieli,
 - e) dbałość o prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły, jej archiwizację,
 - f) wdrażanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających zgodność przetwarzania danych osobowych przez szkołę lub placówkę z przepisami o ochronie danych osobowych,
 - g) promocja szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy różnych instytucji, konkursach, przeglądach”..

3. W § 8 ust. 1 w tabeli dodaje się wiersz nr 7 w brzmieniu:

7.	Mentor	100
----	--------	-----

4. uchyla się w § 8 ust. 4

5. § 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Białostockiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Białostockiego
Zenon Żukowski

Uzasadnienie

Pismem z dnia 11 lipca 2022 r. Podlaski Kurator Oświaty w Białymstoku wskazał potrzebę modyfikacji Uchwały nr LXI/427/2022 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 30 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki w szczególności w zakresie:

1. uszczegółowienia warunków przyznawania nauczycielom w tym dyrektorom dodatku motywacyjnego
2. sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela.

Ponadto nowelizacja Karty Nauczyciela wprowadzona ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw od 1 września 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadza w szkołach funkcję mentora. Zadaniem mentora będzie udzielanie pomocy nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela. W związku z tym wprowadza się w regulaminie w/w funkcję wraz z wysokością miesięcznego dodatku.