



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 5 maja 2023 r.

Poz. 2594

UCHWAŁA NR LVI/730/2023 RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 26 kwietnia 2023 r.

uchylająca uchwałę w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 oraz z 2023 r. poz. 572) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447, poz. 1700 i poz. 2140 oraz z 2023 r. poz. 403) Rada Miejska w Suwałkach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchyla się uchwałę nr XLIV/550/2022 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Suwałkach
Zdzisław Przełomiec

UZASADNIENIE

Uchwała przewiduje uchylenie uchwały Nr XLIV/550/2022 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka. Niniejsza uchwała regulowała wynagrodzenie zawodowych rodzin zastępczych oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku.

Zgodnie ze zmianą treści art. 85 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wprowadzoną z dniem 1 lutego 2023 r., wynagrodzenia kształtują się w sposób następujący:

- „1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł.*
- 2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty, o której mowa w ust. 1.”*

W związku z powyższym nie jest zasadne dalsze funkcjonowanie w obiegu prawnym uchwały, która jest sprzeczna z przyjętymi zmianami do cytowanej ustawy.