



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 16 czerwca 2023 r.

Poz. 3302

UCHWAŁA NR L/380/2023 RADY GMINY TUROŚŃ KOŚCIELNA

z dnia 31 maja 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXI/172/09 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczególne zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572) w związku z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXI/172/09 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczególne zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 1467, z 2018 r. poz. 1254, z 2019 r. poz. 4822, z 2022 r. poz. 1657, poz. 2988 i poz. 5740)

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie obwieszczenia Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Obwieszczenie, o którym mowa w § 1 ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jarosław Czech

Załącznik do uchwały Nr L/380/2023

Rady Gminy Turośń Kościelna

z dnia 31 maja 2023 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY GMINY TUROŚŃ KOŚCIELNA**

z dnia 31 maja 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. Nr, poz. 1461), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXI/172/09 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 1467) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXXII/262/2018 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 8 marca 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1254)
- 2) uchwałą Nr IX/76/2019 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4822)
- 3) uchwałą Nr XXXI/256/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1657)
- 4) uchwałą Nr XXXIV/278/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 23 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2988)
- 5) uchwałą Nr XXXIX/314/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 5740)

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje:

- 1) § 4 uchwały Nr XXI/172/2009 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 1467), który stanowi:

„§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. ”

- 2) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXII/262/2018 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 8 marca 2018 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1254), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego. ”

- 3) § 2 i § 3 uchwały Nr IX/76/2019 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4822), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego. ”

- 4) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXI/256/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1657), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego. ”

- 5) § 2 i § 3 uchwały XXXIV/278/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 23 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2988), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego. ”

- 6) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXIX/314/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 5740), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.”

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Jarosław Czech

Załącznik do obwieszczenia
Rady Gminy Turośń Kościelna
z dnia 31 maja 2023 r.

**UCHWAŁA NR XXI/172/09
RADY GMINY TUROŚŃ KOŚCIELNA**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna¹⁾**
(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572)²⁾ w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2³⁾ ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730, z 2023 r. poz. 641)⁴⁾, jak również po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały⁵⁾.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, w BIP Gminy Turośń Kościelna oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna.

§ 4. ⁶⁾pominięty

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXI/256/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia o w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1657),

²⁾ Uwzględnia tekst jednolity ustawy

³⁾ Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730, z 2023 r. poz. 641) nie obejmuje przepisu art. 54 ust. 3 i 7 tej ustawy jako wygasłego od dnia 1 stycznia 2018 r. w związku z wejściem w życie art. 76 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203)

⁴⁾ Uwzględnia tekst jednolity ustawy

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1).

⁶⁾ Zamieszczony w ust. 2 pkt 1 obwieszczenia

Załącznik do Uchwały Nr XXI/172/09
Rady Gminy Turośń Kościelna
z dnia 26 lutego 2009 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń
Kościelna⁷⁾

DZIAŁ I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) ⁸⁾[uchylony],

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. ⁹⁾ Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), dla których Gmina Turośń Kościelna jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.

DZIAŁ II.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku;

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1).

⁸⁾ Uchylony przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1).

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1).

2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz z dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
 - e) uzyskiwanie efektów w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) *[uchylony]*
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. ¹⁰⁾ Kwota dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 25% kwoty bazowej.
6. *[uchylony]*

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. ¹¹⁾ Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 10 oddziałów – od 25% do 100% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
 - b) powyżej 10 oddziałów – od 40% do 125% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
- 2) wicedyrektorowi szkoły – od 10% do 60% kwoty bazowej,
- 3) nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, inne niż wskazane w pkt 1 i 2 określone w statucie szkoły - od 7% do 23% kwoty bazowej.

2. ¹²⁾ Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 215 zł,;
- 3) mentora – w wysokości 3% kwoty bazowej,
- 4) opiekuna stażu – w wysokości 3% kwoty bazowej.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 2) warunki organizacyjne placówki.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch i więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0.49 zł pomija się, a od 0,50 zł w górę.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcję, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

¹⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1).

¹¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXIX/314/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 5740),

¹²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały o której mowa w odnośniku 11

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w rozporządzeniu oraz § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 11. 1. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach określonych w § 10 ust. 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły na podstawie miesięcznego wykazu godzin przepracowanych przez nauczyciela w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

§ 12. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

2. [uchylony]

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3a. ¹³⁾[uchylony]¹⁴⁾.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

¹³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 8 uchwały o której mowa w odnośniku 1)

¹⁴⁾ Uchylony przez § 1 uchwały Nr XXXIV/278/2022 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 23 czerwca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2988),

DZIAŁ VII.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE

§ 14. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 15. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych nauczyciela.

§ 17. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- dyrektor,
- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 18. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- wdrażaniu własnych programów autorskich,
- stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,
- doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- aktywną pomoc innym nauczycielom a w szczególności młodym nauczycielom,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ 19. Z wnioskiem o nagrodę wójta gminy może wystąpić:

1) dla nauczycieli:

- a) wójt gminy,
- b) dyrektor szkoły,
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) wójt gminy,
- b) członek komisji właściwej ds. oświaty,
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli;

3) nagrody, wójta gminy, mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, dyrektorom szkół za osiągnięcia wyszczególnione w § 18;

4) ponadto nagroda wójta gminy może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- a) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- b) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

§ 20. 1. Wniosek o przyznanie nagrody wójta powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

2. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej w terminie do 15 września.

§ 21. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta;
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 22. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.

DZIAŁ VIII. **[uchylony]¹⁵⁾**

¹⁵⁾ Uchylony przez § 1 pkt 3 uchwały, Nr XXXII/262/2018 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 8 marca 2018 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1254),