



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 3 stycznia 2023 r.

Poz. 39

### **OBWIESZCZENIE RADY POWIATU ZAMBROWSKIEGO**

z dnia 28 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXIII/168/14 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 18 czerwca 2014 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 5495) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXVIII/175/22 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 29 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4315).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje § 2 i 3 uchwały Nr XXVIII/175/22 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 29 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4315, które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zambrowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.”.

**Przewodniczący Rady Powiatu Zambrowskiego**  
*Zenon Adam Wójcik*

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Powiatu Zambrowskiego  
z dnia 28 grudnia 2022 r.

**UCHWAŁA NR XXIII/168/14  
RADY POWIATU ZAMBROWSKIEGO**

z dnia 18 czerwca 2014 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Powiatu Zambrowskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XX/126/08 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. (Dz. U. Woj. Podl. z 2009 r., Nr 69 poz. 678 i Nr 69 poz. 679 oraz z 2010 r., Nr 2 poz. 25).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zambrowskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 r.

Załącznik do uchwały Nr XXIII/168/14  
Rady Powiatu Zambrowskiego  
z dnia 18 czerwca 2014 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Powiat Zambrowski**

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za wysługę lat,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 4) wysokość i zasady przyznawania nagród Starosty Zambrowskiego i Dyrektora Szkoły.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Zambrowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego wymienionego w art. 1 Karty Nauczyciela, zatrudnionego w szkole;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w postaci wskaźnika procentowego.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Starosta Zambrowski.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

4. (unieważniony).

§ 5.<sup>1)</sup> Łączna roczna kwota środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi 3% rocznego wynagrodzenia zasadniczego najwyższego uposażenia nauczyciela początkującego (posiadany tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym) przypadająca na etat przeliczeniowy w danej szkole.

§ 6.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatywy istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi;

---

<sup>1)</sup> w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXVIII/175/22 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4315), który wszedł w życie z dniem 20 października 2022 r.

- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) promocja szkoły na zewnątrz.

### Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.

§ 8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Starosta Zambrowski, a pozostałym nauczycielom dyrektor szkoły.

§ 9. (unieważniony).

§ 10.1. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko przewidziane w statucie szkoły ustala się według tabeli nr 1.

2.<sup>2)</sup> Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub mentora ustala się według tabeli nr 2.

3. Ostateczną wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się jako sumę kwot wynikających z tabel 1 i 2.

TABELA nr 1

Lp.	Pełniona funkcja	Kwota dodatku w zł miesięcznie	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów z wyjątkiem wymienionych pod lp. 2		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	400	1500
	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	600	1700
	więcej niż 30 oddziałów	700	1800
	b. wicedyrektor	300	1200
c. kierownik kształcenia praktycznego		300	1000
	d. kierownik świetlicy	100	300
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy		
	a. - dyrektor	600	1500
	b. - wicedyrektor, kierownik internatu	300	1200
3.	Bursa	300	1200
	- dyrektor bursy		
4.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczna	300	1200
	- dyrektor poradni		

<sup>2)</sup> w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały nr XXVIII/175/22 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4315), który wszedł w życie z dniem 20 października 2022 r.

TABELA nr 2

Lp.	Pełniona funkcja	Kwota dodatku w zł miesięcznie	
		od	do
1.	Wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	300
2.	Nauczyciel konsultant, doradca metodyczny	50	140
3. <sup>3)</sup>	Opiekun stażu, mentor	100	100

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### Rozdział 4 Dodatki za warunki pracy

§ 12.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 9 rozporządzenia.

§ 13. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:

Lp.	Za prowadzenie przez nauczyciela	Kwota dodatku	
		od	do
1.	praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	30 zł miesięcznie	50 zł miesięcznie
2.	praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych	150 zł miesięcznie	350 zł miesięcznie
3.	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	150 zł miesięcznie	350 zł miesięcznie
4.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	150 zł miesięcznie	350 zł miesięcznie
5.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	150 zł miesięcznie	350 zł miesięcznie
6.	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	150 zł miesięcznie	400 zł miesięcznie
7.	badźń psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	100 zł miesięcznie	200 zł miesięcznie
8.	zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	2 zł za godzinę	4 zł za godzinę

§ 14. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości od 2 zł do 4 zł za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

§ 15.1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Starosta Zambrowski.

<sup>3)</sup> w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały nr XXVIII/175/22 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 29 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4315), który wszedł w życie z dniem 20 października 2022 r.

§ 16. W razie zbiegu dodatków za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 17. (unieważniony).

### **Rozdział 5 Dodatek za wysługę lat**

§ 18. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 19.1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. (unieważniony).

### **Rozdział 6 Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 20. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 21.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. (unieważniony).

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

5. (unieważniony).

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw ustala się na podstawie przepisów Karty Nauczyciela i przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

§ 22. (unieważniony).

§ 23. (unieważniony).

**Rozdział 7 (uchylony).**

**Rozdział 8 (uchylony).**