



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 13 lutego 2023 r.

Poz. 824

UCHWAŁA NR XXXIV/373/2023 RADY GMINY FILIPÓW

z dnia 7 lutego 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Filipów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Filipów stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Uchwała ma zastosowanie do dodatków wypłacanych od dnia 1 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Wiesław Wołosewicz

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/373/2023
Rady Gminy Filipów
z dnia 7 lutego 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Filipów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Filipów;
- 4) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Wynagrodzenia

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.

§ 4. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia określonych w § 2 pkt 2, 3, 4 określa niniejszy regulamin.

Rozdział 3.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

Rozdział 4.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznych:

- a) osiągania w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Środki na dodatek motywacyjny w wysokości 5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia nauczycieli ustala rada gminy w uchwale budżetowej na dany rok.

2. Dodatek motywacyjny dla:

- 1) nauczyciela w wysokości od 5% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dyrektora w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 5. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno – obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor - w wysokości od 1200 zł do 1800 zł
- 2) wicedyrektor - w wysokości od 300 do 900 zł
- 3) wychowawca klasy - w wysokości 300 zł;
- 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł;
- 5) opiekun stażu - w wysokości 140 zł;
- 6) mentor - w wysokości 140 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek, o którym mowa w ust. 3 wypłaca się w pełnej kwocie.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 3 pkt 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 3 pkt 3-6

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 10% stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10% stawki godzinowej nauczyciela.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Organ prowadzący ustala corocznie wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia wymienione w ust. 1 w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określa odrębna uchwała.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatków, o których mowa w § 8 ust. 3

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Gminy Filipów