



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 15 marca 2023 r.

Poz. 1456

### **UCHWAŁA NR XLIV/230/23 RADY GMINY GRABOWO**

z dnia 9 marca 2023 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 t.j.), Rada Gminy Grabowo po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr IX/44/15 Rady Gminy Grabowo z dnia 28 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r., poz. 54, zm. z 2019 r. poz. 4799)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**  
*Janusz Wiśniewski*

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XLIV/230/23  
Rady Gminy Grabowo  
z dnia 9 marca 2023 r.

**REGULAMIN**  
**DOTYCZĄCY ZASAD WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W**  
**SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRABOWO**

**DZIAŁ I.**

**PRZYPISY WSTĘPNE**

- § 1.** 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowo:
- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy.
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
- § 2.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:
- 1) Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
  - 2) Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416, ze zm.),
  - 3) Szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Grabowo.
  - 4) Organ prowadzący-należy przez to rozumieć Gminę Grabowo.
  - 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt. 3.
  - 6) Nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3.
  - 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy.

**DZIAŁ II****WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY****ROZDZIAŁ 1.****DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

- § 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**ROZDZIAŁ 2.****DODATEK MOTYWACYJNY**

- § 4.** 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od I-VIII i od IX-XII.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz określenie jego wysokości dla nauczyciela należy do kompetencji dyrektora, a dla dyrektora- do kompetencji Wójta Gminy Grabowo.
- § 5.** 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:
- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami lub promocji w szkole,
    - b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
    - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
    - d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
    - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych

uczniów mających trudności w nauce- prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,

f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,

g) opracowanie i wprowadzenie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnionym i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizacje programów profilaktycznych itp.,

c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu gminnym oraz szerszym)

d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,

b) uzyskiwanie efektów edukacyjnych i wychowawczych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karta Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,

b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji otwartych,

e) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,

b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia otwarte,

c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły, administrowanie strony internetowej, e-dziennik itp.,

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
- b) efektywne działanie w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- a) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b) właściwej współpracy z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego,
- c) skutecznego współdziałania z organami szkoły,
- d) osiągnięć szkoły w pracy dydaktycznej, mierzonej zwłaszcza wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, oraz pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- e) wspierania nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- f) merytorycznego, obiektywnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
- g) należytego wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w trakcie zajęć szkolnych,
- h) zaangażowania w podejmowane działania dla dobra społeczności szkolnej,
- i) przestrzegania dyscypliny budżetowej, racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- j) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkoły,
- k) prowadzenie zadań na rzecz promocji szkoły na zewnątrz.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do pełnej indywidualnej informacji w sprawie zakwalifikowania do otrzymywania dodatku motywacyjnego.

**ROZDZIAŁ 3.****DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 600 zł do 1800 zł,
- 2) Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego 8 i więcej oddziałów od 1000 zł do 3000 zł,
- 3) Wicedyrektor szkoły od 600 zł do 1800 zł,
- 4) Kierownik świetlicy od 500 zł do 1000 zł,

2. Nauczycielom szkół, którym powierzono wychowawstwo klasy i oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) oddziały liczące do 19 wychowanków- 300 zł
- 2) oddziały liczące 20 i więcej wychowanków- 350 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł, na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły- wójt,
- 2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze- dyrektor szkoły,

**§ 7.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w § 6 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.

**ROZDZIAŁ 4.****DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

2. Poprzez zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych należy rozumieć każdą godzinę łączoną, na której zrealizowano tematy lecyjne dwóch różnych klas.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługują dodatki w wysokości 10 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa bez względu na ilość uczniów w oddziale.

**§ 9.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej/ godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

**§ 10.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej /godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa.

### **DZIAŁ III**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagradzania zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.