



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 5 kwietnia 2023 r.

Poz. 1960

### UCHWAŁA NR 284/XLI/23 RADY GMINY WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 28 marca 2023 r.

#### **w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Wysokie Mazowieckie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 263/XXXIX/22 Rady Gminy Wysokie Mazowieckie z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Wysokie Mazowieckie (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2023 r. poz. 148) załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**  
*Sławomir Jan Misiewicz*

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 284/XLI/23  
Rady Gminy Wysokie Mazowieckie  
z dnia 28 marca 2023 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE  
PROWADZONEJ PRZEZ GMINĘ WYSOKIE MAZOWIECKIE**

**Rozdział 1.  
PRZEPISY WSTĘPNE**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Jana Pawła II w Jabłonce Kościelnej,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 3% odpisu będącego pochodną wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości określonej w ust. 3.

5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

**1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznych:**

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

**2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

**3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

**4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:**

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

**5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

b) szczególne efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,

c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

**6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,

b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Wysokie Mazowieckie.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1) Dyrektor szkoły od 2500 zł do 3500 zł,

2) Wicedyrektor szkoły od 1200 zł do 2500 zł.

2. Nauczycielom szkoły, którym powierzono wychowawstwo klasy i oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) oddziały liczące do 15 wychowanków - 300 zł.,

2) oddziały liczące powyżej 15 wychowanków - 350 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w kwocie 150 zł.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) dyrektorowi szkoły - wójt,

2) nauczycielom w tym pełniącym inne niż stanowisko dyrektora szkoły, stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 7. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 15% stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 8. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się po przedłożeniu przez nauczyciela zatwierdzonego przez dyrektora rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za miesiąc, w którym realizował on te zajęcia, zgodnie z zapisami w dzienniku zajęć.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

§ 10. W budżecie gminy Wysokie Mazowieckie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo -wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie.

§ 11. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 12. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 13. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Radę Pedagogiczną,
- 2) Radę Rodziców.

§ 14. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
- a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
  - b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
  - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
  - d) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
  - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - g) nieodpłatnym prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,
  - d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły za:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
  - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, sprawowanie opieki nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikację.

**§ 15.1.** Wójt Gminy Wysokie Mazowieckie przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez;

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – Radę Pedagogiczną.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły,
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
- 4) wzbogacenie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

**§ 16.** Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły,

**§ 17.** Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

**§ 18.** Nagrody, o których mowa w rozdziale 7 regulaminu przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia w trakcie roku szkolnego).

**§ 19. 1.** Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta lub nagrody Dyrektora stanowi załącznik do regulaminu.

2. Wnioski, o których mowa w § 13 i § 15 składa się odpowiednio do Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie lub dyrektora szkoły do 10 października każdego roku.

3. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

**§ 20.** Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik  
do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkole prowadzonej  
przez Gminę Wysokie Mazowieckie

WNIOSEK

o przyznanie nagrody wójta/dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Imię i nazwisko nauczyciela .....
2. Miejsce pracy .....
3. Wykształcenie .....
4. Stopień awansu zawodowego .....
5. Uzyskane dodatkowe kwalifikacje .....
6. Zajmowane stanowisko .....
7. Staż pracy pedagogicznej ....., w tym na stanowisku kierowniczym .....
8. Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania .....
9. Ocena dorobku zawodowego i data jej nadania .....
10. Nagrody, odznaczenia i wyróżnienia (data, organ przyznający) .....
- .....
- .....
- .....
- .....

11. Uzasadnienie wniosku (należy podać konkretne i wymierne osiągnięcia osoby nominowanej do nagrody)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
(miejscowości, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis zgłaszającego)