



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 5 kwietnia 2023 r.

Poz. 2007

UCHWAŁA NR XXXV/258/23 RADY POWIATU SIEMIATYCKIEGO

z dnia 31 marca 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Siemiatycki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Siemiatycki, Rada Powiatu Siemiatyckiego uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały NR XXXI/234/22 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 5 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Siemiatycki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego 2022, poz. 5774) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 3 ust. 4 Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów, egzaminów oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.,
- b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań w tym poprzez organizację czasu wolnego m.in. zajęcia pozalekcyjne
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

- b) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - b) aktywny udział w programach dotyczących promocji zdrowia i bezpieczeństwa w szkole,
 - c) zaangażowanie w realizację programów i projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych,
 - d) inicjowanie i udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem szkoły oraz zleconych przez dyrektora,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami wspierającymi rozwój ucznia i szkoły,
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym”.

2. § 3 ust. 5. otrzymuje brzmienie:

„§ 3 ust. 5 Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki w szczególności:

- a) rozwijanie współpracy z partnerskimi szkołami lub placówkami (wymiana doświadczeń, organizowanie praktyk uczniowskich, wymiana turystyczna uczniów, organizacja przedsięwzięć o charakterze wychowawczym i edukacyjnym),
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub placówki,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły lub placówki.”

3. § 9 ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. ust. 2 pkt 2 zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz 17% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Siemiatyckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Henryk Boguszewski