# DZIENNIK URZĘDOWY
## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 31 grudnia 2024 r.

Poz. 5971

Podpisany przez:
Krzysztof Stankiewicz
Data: 31.12.2024 14:03:48

**UCHWAŁA NR VII/49/24**
**RADY POWIATU W BIELSKU PODLASKIM**

z dnia 30 grudnia 2024 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno - pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Bielski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno - pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Bielski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVI/15/21 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 30 września 2021 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświato-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2021 r. poz. 3784 oraz z 2022 r. poz. 4747).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku Podlaskim.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

**Przewodniczący Rady Powiatu**
***Andrzej Leszczyński***

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VII/49/24 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 30 grudnia 2024 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno – pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Bielski.**

## Rozdział 1
## Postanowienia ogólne

**§ 1 .** 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
   a) dodatku funkcyjnego,
   b) dodatku motywacyjnego,
   c) dodatku za warunki pracy,
   d) dodatku za wysługę lat,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Bielskiego oraz Dyrektora Szkoły,

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w § 1, określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzenia wskazanego w § 2 pkt 6.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.), dla których Powiat Bielski jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także odpowiednio zespoły szkół,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,

3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986).

## Rozdział 2
## Dodatek funkcyjny

**§ 3.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowiska | miesięcznie w złotych od | miesięcznie w złotych do |
|---|---|---|---|
| 1 | Dyrektor szkoły do 8 oddziałów | 1.200 | 2.500 |
| 2 | Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów | 1.800 | 3.000 |
| 3 | Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów | 2.000 | 3.500 |
| 4 | Wicedyrektor szkoły | 1.200 | 2.200 |
| 5 | Kierownik internatu | 1.200 | 2.200 |
| 6 | Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej | 1.500 | 2.500 |
| 7 | Kierownik szkolenia praktycznego | 500 | 1.500 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół ustala Starosta Bielski.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkół oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor szkoły.

**§ 4.** Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej w granicach określonych w tabeli miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych określonej w § 3 ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za dyrektora szkoły.

**§ 5.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

1) od pierwszego dnia, w którym powierzono funkcję kierowniczą, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, jeżeli powierzenie nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.

**§ 6.** Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

1) wychowawcy klasy - 300 zł,

2) opiekunowi stażu / mentorowi - 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu,

3) doradcy metodycznemu - do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

## Rozdział 3
## Dodatek za warunki pracy

**§ 7.** 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w trudnych warunkach szczegółowo określonych w § 9 rozporządzenia.

**§ 8.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy dzieli się na kategorie. Wysokość dodatku w poszczególnych kategoriach wynosi:

1) I kategoria - 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2) II kategoria - 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3) III kategoria -10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Uprawnionymi do dodatków, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:

1) kategoria I:

a) nauczyciele zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,

b) nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

2) kategoria II:

a) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

b) nauczyciele wychowawcy internatów, którzy prowadzą zajęcia w grupach specjalnych,

c) nauczyciele praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych,

3) kategoria III:

a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

b) nauczyciele zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

**§ 9.** Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 10.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę pracy w tych warunkach.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Starosta Bielski.

**§ 11.** W razie zbiegu dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

**§ 12.** Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od dnia, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany.

## Rozdział 4
## Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

**§ 13.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin sporządzonego i zatwierdzonego przez dyrektora szkoły w okresach miesięcznych.

## Rozdział 5
## Dodatek za wysługę lat

**§ 15.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzenia.

**§ 16.** 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Starosta Bielski.

## Rozdział 6
## Dodatek motywacyjny

**§ 17.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 18 w zależności od osiąganych wyników w pracy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 6 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

**§ 18.** 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach;

2) działania wychowawczo - opiekuńcze:

a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz innymi nauczycielami,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom uczniów,

e) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznej, skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;

4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych,

c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,

d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
h) współpraca ze środowiskiem lokalnym;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
a) podnoszenie umiejętności, kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
b) upowszechnianie własnych doświadczeń w formie publikacji naukowych;

6) w zakresie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
a) wprowadzanie elementów nowoczesnych technologii w procesie kształcenia, wychowania i opieki,
b) organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży jako alternatywy dla negatywnych zachowań,
c) wzbogacanie oferty szkolnej i pozaszkolnej mającej wpływ na wszechstronny rozwój uczniów w zakresie rozwoju fizycznego i artystycznego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w § 18 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz uczniem z niepełnosprawnościami lub trudnym,
e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;

2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
e) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.

**§ 19.**

1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu - na 1 etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole, bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego.

2. Środki ustalone na podstawie ust. 1 obejmują składki ZUS i składki na fundusz pracy obciążające pracodawcę.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Bielski.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 20.** Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

## Rozdział 7
## Nagrody

**§ 21.** 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

1) 40 % funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Bielskiego przyznawane dyrektorom i nauczycielom szkół i poradni psychologiczno - pedagogicznej,

2) 60 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów przyznawane nauczycielom szkół i psychologiczno - pedagogicznej.

**§ 22.** 1. Wysokość nagrody Starosty Bielskiego wynosi do 200 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 23.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego może wystąpić:

1) dyrektor szkoły,

2) organizacja związkowa działająca w szkole.

2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana z własnej inicjatywy Starosty.

3. Wnioski składane przez dyrektora szkoły opiniuje Rada Pedagogiczna.

4. O przyznaniu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych decyduje Starosta Bielski.

5. Starosta Bielski może powołać zespół ds. opiniowania wniosków.

6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do Regulaminu.

**§ 24.** Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

**§ 25.** 1. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:
a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 1.

3. Nagroda Starosty Bielskiego oraz Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 26.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**Załącznik do regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno - pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Bielski**

# WNIOSEK

## o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Bielskiego

Pani/u …….
(imię i nazwisko dyrektora/nauczyciela)

data urodzenia ……

……
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej/emu ……
(nazwa szkoły/placówki, w której dyrektor/nauczyciel jest zatrudniony)

……
(stanowisko)

……

……
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, starosty, dyrektora – rok otrzymania)

……..
(ostatnia ocena pracy dyrektora/nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (zgodnie z § 25 regulaminu).

……

……

……..

Opinia Rady Pedagogicznej
……..

……. ……
(miejscowość i data) (pieczęć i podpis wnioskodawcy)