



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 2 lipca 2025 r.

Poz. 3056

UCHWAŁA NR VII/64/25 RADY GMINY SIDRA

z dnia 30 czerwca 2025 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871 oraz z 2025 r. 620), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sokółce uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XI/64/16 Rady Gminy Sidra z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 2708),
- 2) uchwała Nr XXIV/144/18 Rady Gminy Sidra z dnia 27 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. U. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 1564),
- 3) uchwała Nr VII/54/19 Rady Gminy Sidra z dnia 30 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. U. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4289),
- 4) uchwała Nr XXIX/202/22 Rady Gminy Sidra z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. U. Woj. Podl. z 2023 r. poz. 78).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sidra.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Przewodniczący Rady
Barbara Jelska

Załącznik do uchwały Nr VII/64/25 Rady Gminy Sidra z dnia 30 czerwca 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sidra, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) zwanego dalej rozporządzeniem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Radzie Gminy – należy przez to rozumieć Radę Gminy Sidra;
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sidra;
- 3) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonej przez Gminę Sidra szkole;
- 6) nagrodach Wójta – należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Sidra;
- 7) nagrodach Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3. Regulamin określa:**1) wysokość stawek dodatków:**

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;

4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

Rozdział 2**Dodatek motywacyjny****§ 4. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:**

1. Wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej.

2. Uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej, a także osiągnięciami wychowawczo-opiekuńczymi.

4. Wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym w odniesieniu do dyrektora w szczególności:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) prawidłowe stosowanie ustawy Prawo oświatowe, Karty Nauczyciela, o finansowaniu zadań oświatowych, przepisów prawa pracy oraz przepisów BHP,
 - g) terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał, poleceń i zaleceń organu prowadzącego,
 - h) realizowanie ustaleń rady pedagogicznej,
 - i) terminowe oddawanie dokumentów i sprawozdań.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).
11. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo i może być przydzielony w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora,
 - c) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko,

o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło

z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela: Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

Lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od – do)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	300 zł – 1200 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 10 oddziałów	500 zł – 2000 zł
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 i więcej oddziałów	700 zł – 2300 zł
5.	Wicedyrektor szkoły	300 zł – 1200 zł

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust.4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.
7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora
8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt.2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:
- 1) **300 zł** - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - 2) **100 zł** - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad dwoma nauczycielami, odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora,
 - 3) **60 zł** - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad jednym nauczycielem odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora;
 - 4) **100 zł**- doradcy metodycznego/ nauczyciela konsultanta;
 - 5) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.
9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

- § 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługują dwa dodatki.
5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

- § 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

- § 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw następuje na podstawie przepisy art. 39 ust. 4 Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzaju tej dokumentacji (Dz.U. z 2024 r., poz. 50).

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin sporządzonego i zatwierdzonego przez dyrektora szkoły w okresach miesięcznych.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;

2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt – na wniosek dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowisko dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagroda Wójta ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

6. Nagroda Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 10. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
 - 2) rady rodziców.
2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.
3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.
4. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców
5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Sidra do dnia 30 września każdego roku.
6. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.
7. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.
8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
9. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:
- 1) Wójta – w przypadku nagród Wójta;
 - 2) dyrektora – w przypadku nagród dyrektora, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.
10. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 nie będą rozpatrywane.
11. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
- § 11. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:**

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
 - 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
 - 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
 - 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
 - 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
 - 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
 - 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
 - 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
 - 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
 - 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
2. W przypadku dyrektorów – za efektywną pracę organizacyjno- menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:
- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;
 - 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
 - 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;
 - 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
 - 5) właściwa realizacja polityki kadrowej;
 - 6) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
 - 8) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

Załącznik do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA*

I. Organ wnioskujący.....

II. Dane kandydata do nagrody:

Imię i nazwisko:.....

Miejsce pracy:.....

Wykształcenie:.....

Stopień awansu zawodowego:.....

Stanowisko:.....

Staż pracy pedagogicznej:.....

Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym

Dotychczas otrzymane nagrody, wyróżnienia (data, organ przyznający).....

.....

.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/dyrektora* (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

*Niewłaściwe skreślić

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania obecnie obowiązujących zapisów regulaminu do zmian przepisów prawa oraz do struktur zatrudnienia w szkołach. Konieczność zastosowania zapisów uchwały od dnia 1 września 2025 roku wynika z uwagi na ważny interes publiczny, tj. kwestie dostosowania wewnętrznych uregulowań do obowiązujących przepisów prawa w zakresie wynagrodzeń pracowników oświaty.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sokółce.