



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 9 lipca 2025 r.

Poz. 3181

UCHWAŁA NR XV/195/2025 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

z dnia 3 lipca 2025 r.

w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku

Na podstawie art. 18 pkt 1 i 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) w związku z art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.¹⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku stanowiący załącznik do Uchwały Nr XII/136/19 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 9 września 2019 roku w sprawie nadania statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Podlaskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Sejmiku
Cezary Cieślukowski

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, 1717, 1756, 1907; z 2025 r. poz. 39, 1079.

Załącznik do uchwały Nr XV/195/2025
Sejmiku Województwa Podlaskiego
z dnia 3 lipca 2025 r.

Statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

§ 1. 1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, zwany dalej „WUP”, realizuje zadania własne samorządu województwa wynikające z art. 14 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581), ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz niniejszego Statutu.

2. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, WUP należy do publicznych służb zatrudnienia.

§ 2. 1. WUP jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną Województwa Podlaskiego nieposiadającą osobowości prawnej.

2. Siedzibą WUP jest miasto Białystok.

3. Terenem działania WUP jest województwo podlaskie.

4. W WUP można tworzyć wydziały, oddziały, zespoły, samodzielne i wieloosobowe stanowiska pracy, oraz zamiejscowe komórki organizacyjne i zamiejscowe stanowiska pracy.

§ 3. 1. WUP realizuje zadania wynikające w szczególności z:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 11 marca 2022 o obronie ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248);
- 3) ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2025 r. poz. 433 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 5);
- 5) ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r., poz. 350 z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
- 7) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.

2. W ramach wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa, dokumentach programowych i porozumieniach.

§ 4. Do zadań WUP należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa;
- 2) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 3) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 4) współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
- 5) programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;

- 6) koordynowanie na terenie województwa realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 7) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
- 10) realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym;
- 11) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 12) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom, o których mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego;
- 13) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 14) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia;
- 15) wykonywanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych, a w szczególności:
 - a) przekazywanie i wypłata świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - b) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - c) reprezentowanie Funduszu w sprawach wynikających z przejścia na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych roszczenia wobec pracodawcy lub masy upadłości o zwrot niewypłaconych świadczeń, a w szczególności reprezentowanie Funduszu przed sądami oraz w postępowaniu egzekucyjnym i zabezpieczającym,
 - d) wydatkowanie środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczonych na realizację zadań związanych z zaspokojeniem roszczeń pracowników, finansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników wykonujących zadania w zakresie roszczeń pracowniczych oraz pozostałych kosztów obsługi na podstawie limitów określonych przez dysponenta Funduszu w oparciu o plan finansowy Funduszu;
- 16) realizacja innych zadań przewidzianych w odrębnych przepisach.

§ 5. 1. Pracą WUP kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępców Dyrektora oraz kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

2. Dyrektor WUP reprezentuje Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za jego funkcjonowanie przed Marszałkiem i Zarządem Województwa Podlaskiego.

3. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora WUP jest Marszałek Województwa Podlaskiego.

§ 6. 1. Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Marszałek Województwa Podlaskiego.

2. Zastępców Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Dyrektor WUP.

§ 7. Organizację wewnętrzną WUP, a także szczegółowe zasady jego działania określa regulamin organizacyjny WUP ustalony przez Dyrektora WUP, zatwierdzany przez Zarząd Województwa Podlaskiego.

§ 8. 1. WUP działa w formie jednostki budżetowej.

2. Podstawą gospodarki finansowej WUP jest, zatwierdzony przez Zarząd Województwa Podlaskiego, roczny plan finansowy oraz zatwierdzony przez dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wkład do planu finansowego.

3. WUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

§ 9. WUP używa pieczęci o treści: „Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku”.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku

Aktualnie Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcjonuje na podstawie statutu w brzmieniu nadanym Uchwałą Nr XII/136/19 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 9 września 2019 r. w sprawie nadania statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Projekt uchwały Sejmiku Województwa Podlaskiego nadający statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku jest konsekwencją wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), która zastępuje dotychczasową ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowa ustawa wprowadza istotne zmiany w organizacji i funkcjonowaniu służb zatrudnienia. W związku z powyższym, konieczne jest dostosowanie statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do nowego stanu prawnego.

Wprowadzenie nowego statutu umożliwi Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Białymstoku skuteczne realizowanie zadań zgodnie z nowymi przepisami, zapewni zgodność z obowiązującym porządkiem prawnym oraz przyczyni się do lepszego funkcjonowania regionalnego rynku pracy.

W związku z powyższym przyjęcie niniejszej uchwały jest zasadne i celowe.