



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 19 września 2025 r.

Poz. 3766

UCHWAŁA NR X/74/2025 RADY GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY

z dnia 11 września 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Bargłów Kościelny regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny, obowiązujący od dnia 1 października 2025 roku stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/116/2016 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2016 r., poz. 4437 z późn. zm. z 2017 r, poz. 127, poz. 3732, z 2018 r. poz. 1822, z 2019 r. poz. 4446, z 2022 poz. 4402, poz. 4505).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bargłów Kościelny.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 01 października 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jarosław Kukliński

Załącznik do uchwały Nr X/74/2025
Rady Gminy Bargłów Kościelny
z dnia 11 września 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARGŁÓW KOŚCIELNY

DZIAŁ I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekcioć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliźszego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- 2) rozporządzeniu bez bliźszego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, dla których Gmina Bargłów Kościelny jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy o systemie oświaty, a także odpowiednio oddział przedszkolny;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwaną dalej Kartą Nauczyciela.

2. Dodatki, o których mowa w § 1 pkt 1 i 3, przyznawane są nauczycielom, w tym wicedyrektorom szkół - przez dyrektora, natomiast dyrektorom szkół – przez Wójta Gminy Bargłów Kościelny.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.).

§ 4. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanych procesach dydaktycznych:

- a) w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrażania,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
- e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególne efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- c) działanie na rzecz harmonijnej współpracy z organami i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne stanowi iloczyn łącznej ilości wymiarów zatrudnienia nauczycieli ustalonego na dzień 1 września bieżącego roku i kwoty 110 zł.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor przy czym nie może być wyższy niż 350,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora można przyznać wyższy dodatek motywacyjny, jednakże nie większy niż 1 200,00 zł, natomiast wicedyrektorowi szkoły można przyznać dodatek motywacyjny nie większy niż 600,00 zł.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia z uwzględnieniem powyższych kryteriów.

3. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego przez nauczyciela jest spełnienie przynajmniej w 50% zadań z danego kryterium z co najmniej 4 spośród 6 powyżej opisanych kryteriów.

4. Dodatki motywacyjne przyznawane są w ramach posiadanych środków.

§ 8. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pomocowych nauczyciele oraz dyrektorzy szkół mogą uzyskać zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad przyznaną kwotę, w tym ponad stawki określone w § 6 ust. 2 i 3, jednak nie więcej niż do 2000,00 zł miesięcznie przez okres trwania projektu.

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej - w wysokości od 20% do 45% - wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z miesięczną osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego;

2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki - w wysokości od 15% do 25% - wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z miesięczną osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego;

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, w wysokości do 300,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 2. ust. 1 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 2 ust. 2, uwzględniając zakres i złożoność oraz warunki ich realizacji, ustala Dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny. Przysługuje ponadto nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł;

2) opiekuna stażu – w wysokości 110,00 zł;

3) mentora – w wysokości 110,00 zł.

4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 110,00 zł

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 2024, poz. 755 z późn. zm.).

§ 13. 1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka z niepełnosprawnością zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę dydaktyczną.

3. Dojazd do ucznia w ramach nauczania indywidualnego jest traktowany jako podróż służbowa, za którą przysługuje zwrot kosztów przejazdu i jest rozliczany w cyklu miesięcznym.

4. Nauczyciel powinien prowadzić ewidencję ilości przejechanych kilometrów, która jest podstawą do rozliczenia kosztów.

§ 14. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

DZIAŁ VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzgowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli dotyczy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

5. Zasadę, o której mowa w ust. 4 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

6. Nauczycielowi sprawującemu funkcję kierowniczą w szkole wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w sytuacji, gdy Wójt Gminy wyrazi zgodę na godziny ponadwymiarowe zgodnie z uchwałą Rady Gminy w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jedynie w przypadku faktycznego ich przepracowania.

8. Wypłata za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu do piątego dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie, po przedstawieniu przez Dyrektora zestawienia z wykazem zrealizowanych godzin.

9. Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.

10. Nauczycielowi posiadającemu dodatkowe kwalifikacje, realizującemu zajęcia specjalistyczne, np. logopedyczne, socjoterapeutyczne, korekcyjno-kompensacyjne, rewalidacyjne jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć wg stawek określonych w ust. 2.

DZIAŁ VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. 1. W budżecie Gminy Bargłów Kościelny tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości do 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

5. Pracownik korzystający w danym roku kalendarzowym z urlopu dla poratowania zdrowia, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, opiekuńczego, świadczeń rehabilitacyjnych lub wynagrodzenia za okres choroby zachowuje prawo do nagrody.

6. Nagrody nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków chorobowych.

7. Nagroda z funduszu ma charakter nagrody uznaniowej i pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie

DZIAŁ VIII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17. 1. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane na wniosek każdej ze stron t.j. związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bargłów Kościelny lub organu prowadzącego szkoły.

2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Augustowie.

Uzasadnienie

Zmiana uchwały XII/116/2016 Rady Bargłów Kościelny z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bargłów Kościelny podyktowana jest koniecznością sprostowania błędnie wprowadzanych zmian, podwójnych zapisów. Dopatrzone się, że niektóre zmiany zostały wprowadzone mylnie, odnosząc się do faktycznych zapisów pierwotnej uchwały, a nie wprowadzonych zmian na przestrzeni lat. Chcąc uniknąć błędnych naliczeń i problematycznych sytuacji zasadnym jest podjęcie nowej uchwały zawierającej wszystkie dotychczasowe zmiany w jednolitym dokumencie.

W związku ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego oraz stale zmieniającą się inflacją, w ramach wprowadzanych zmian zwiększono stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zmieniono z wartości kwotowych na wartości procentowe z możliwością różnicowania kwoty między innymi w oparciu o wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, tak aby wartość ulegała zmianie zgodnie z waloryzacją wynagrodzeń.

W dodatku funkcyjnym wprowadzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustalając jego w wysokość w kwocie 110,00 zł. Tym samym zwiększono stawkę dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu i mentora w wysokości 110,00 zł.

Uściślono zapisy przyznawania dodatku motywacyjnego oraz na nowo ustalono sposób naliczenia funduszu na ten cel.

Wprowadzone zmiany mają na celu dostosowanie zapisów do obowiązujących przepisów oraz potrzeb szkół funkcjonujących na terenie Gminy Bargłów Kościelny i były konieczne do wprowadzenia celem usunięcia sprzecznych informacji, które rzutowały na wypłaty wynagrodzeń dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), regulamin był konsultowany ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. ZNP oddział w Augustowie.

Wobec powyższego podjęcie stosownej uchwały jest uzasadnione.