



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 3 października 2025 r.

Poz. 4022

UCHWAŁA NR VIII/51/2025 RADY GMINY PRZEROŚL

z dnia 30 września 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji z dnia 18 marca 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 344) Rada Gminy Przerośl po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przerośl.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/221/2022 Rady Gminy Przerośl z dnia 9 czerwca 2022 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przerośl (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2022 r. poz. 2754).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sylwester Milewski

Załącznik do uchwały Nr VIII/51/2025

Rady Gminy Przerośl

z dnia 30 września 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

DZIAŁ I.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.
- 4) Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel*, *szkoła*, *staż*, *związki zawodowe* - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 marca 2025 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. dz. U. z 2025 r. poz. 344).

DZIAŁ II.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 *Karty Nauczyciela*.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust 2.

DZIAŁ III.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,

3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,

4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

2. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Wójt Gminy na okres roku szkolnego.

§ 6. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1	Dyrektor szkoły	od 1.500 do 4.000
2	Wicedyrektor szkoły	od 800 do 2.000
3	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela stażystę)	100
4	Wychowawca klasy	300
5	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300

DZIAŁ IV.

Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę osiągnięcia w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli i przydzielany jest w granicach posiadanych środków na wynagrodzenie ustalone w budżecie gminy na dany rok kalendarzowy. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

1) 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora,

2) 25% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora zatrudnionego w danej szkole,

3) 15% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektora zatrudnionego w danej szkole,

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla:

1) dyrektora nie może być niższa niż 1.000 zł i nie wyższa niż 2.000 zł,

2) wicedyrektora nie może być niższa niż 600 zł i nie wyższa niż 1.000 zł.

3) nauczyciela nie może być niższa niż 150 zł i nie wyższa niż 600 zł.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości.

§ 9. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu;
- b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych;
- c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
- d) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;

2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.;
- c) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych;
- b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

- a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce- prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej;
- b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.
- e) racjonalnego gospodarowania w ramach budżetu, w tym:
 - inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków unijnych,
 - podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- f) sprawne zarządzanie placówką, w tym: terminowość i rzetelność sprawozdawczości, własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywna współpraca z rodzicami, skuteczne rozwiązywanie problemów,

- g) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki),
 - h) wzbogacenie bazy szkolnej placówki,
 - i) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem.
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.**
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

DZIAŁ V.

Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia wynosi 150 zł. miesięcznie.

3. Za pracę w klasach łączonych szkoły podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej danego nauczyciela

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom i wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorom Wójt Gminy.

DZIAŁ VI.

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 11. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Przerośl na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2.

DZIAŁ VII.

Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 12. W budżecie gminy Przerośl tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 60% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,

2) 40% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Wójta Gminy Przerośl.

§ 13. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 14. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 15. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 2) Radę pedagogiczną,
- 3) Radę rodziców.

§ 16. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
 - b) stwierdzonych bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - g) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,
 - d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
 - a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja,

§ 17. 1. Wójt Gminy Przerośl przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
- 2) w stosunku do Dyrektora Szkoły – Przewodniczącego Rady Gminy, Przewodniczącego Komisji Rady Gminy, Radę Pedagogiczną

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom za:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły;
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły;
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem;
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

§ 18. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) wójta gminy w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 19. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 20. Nagrody, o których mowa w rozdziale VII regulaminu przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia)

§ 21. 1. Wnioski, o których mowa w § 15 i § 17 składa się odpowiednio do Wójta Gminy Przerośl lub Dyrektora Szkoły do 30 września każdego roku.

2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

§ 22. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

DZIAŁ VIII.

Postanowienia końcowe

§ 23. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie Gminy Przerośl.